



## Ausgezeichnete Personalexperten braucht das Land!

Bewerben Sie sich jetzt um den

### Deutschen Personalwirtschafts-Preis 2010

Gemeinsam mit der Messe »Zukunft Personal« verleiht das Fachmagazin »Personalwirtschaft« zum 18. Mal den »Deutschen Personalwirtschafts-Preis«. Ausgezeichnet werden innovative Konzepte zur Personalarbeit, die sich bereits in der Praxis bewährt haben. Die Verleihung soll HR-Experten die Möglichkeit bieten, ihre erfolgreiche und innovative Personalarbeit sichtbar zu machen - sowohl in der Fachwelt, als auch der Öffentlichkeit.

Im Rahmen des Deutschen Personalwirtschaftspreises wird zudem ein **Sonderpreis** von der Initiative Selbst-GmbH e.V. verliehen: der **Employability-Award**.

### Formale Bewerbung

Wir bitten um eine **Kurzbeschreibung** Ihres innovativen Personalkonzeptes auf **maximal 5 Seiten**.

Bewerbung bitte **bis zum 30. Juli 2010 als PDF-Datei** per E-Mail an:  
[estickling@wolterskluwer.de](mailto:estickling@wolterskluwer.de)

Stichwort »Deutscher Personalwirtschafts-Preis 2010«

Kontakt: Erwin Stickling, Redaktion Personalwirtschaft, Tel. 0221/94373-7658

### Bewertungskriterien

- Konzeptionelle Fundierung
- Innovationsgrad
- Beitrag zur Unternehmensstrategie
- Ökonomische Relevanz
- Verhältnis Nutzen zu Entwicklungs-, Einführungs- und Unterhaltsaufwand
- Reichweite (wer ist vom Projekt betroffen?)

*Besonderes Kriterium für den Employability-Award:*

- Fördert das Konzept die Selbstverantwortung der Mitarbeiter für die eigene berufliche und die unternehmerische Fitness?

### Ausschlusskriterien

- Das Konzept sollte sich mindestens sechs Monate in der Praxis bewährt haben. (Stichtag: 15. Juli 2010)
- Das Konzept muss aus der Personalabteilung eines Unternehmens stammen. Externe Dienstleister wie Berater oder Trainer dürfen mitgewirkt, aber keine konzeptionellen Hauptarbeiten übernommen haben.
- Mehrfachbewerbungen eines Unternehmens sind nicht möglich.

### Bewertungsablauf

Die eingereichten Bewerbungsunterlagen werden nach den genannten Kriterien von einer achtköpfigen Jury bewertet. Daraus wird eine Short List mit maximal 10

Unternehmen erstellt, die in die engere Auswahl der Preisträger kommen. Mit den Unternehmen der Short List werden bei Bedarf ergänzend zu den schriftlichen Unterlagen Interviews geführt, um zu einzelnen Kriterien vertiefende Informationen zu erhalten. In einer zweiten Bewertungsrunde werden die Platzierungen 1-3 vergeben.

## Preisverleihung

Die feierliche Preisverleihung findet am 13. Oktober 2010 von 10.30 bis 12.00 Uhr im Rahmen der Kölner Messe [»Zukunft Personal 2010«](#) statt.

## Die Jury

Die Jury setzt sich aus namhaften Personalmanagern, Wissenschaftlern und Fachjournalisten zusammen:



**Isabell C. Krone,**  
Head of HR Development EAME, Symrise GmbH & Co  
KG, Holzminden



**Dr. Siegfried Putzer,**  
Global HR Director, Aggreko plc, Glasgow



**Professor Dr. Erika Regnet,**  
Hochschule Augsburg



**Professor Dr. Jutta Rump,**  
Fachhochschule Ludwigshafen



**Thomas Sattelberger,**  
Personalvorstand Deutsche Telekom AG, Bonn



**Jürgen Scholl,**  
Chefredakteur Personalwirtschaft, Köln



**Fritz Schuller,**  
ehem. Geschäftsführer Personal, Hewlett-Packard, Böblingen



**Professor Dr. Arthur Wollert,**  
Universität Karlsruhe