

HR-XML Checkliste

Nutzen von Standards beim Datenaustausch für das Recruiting

Voraussetzungen

Ich bin interessiert an...

- ✓ einem automatischen Austausch von Daten zwischen zwei Systemen, z.B. zwischen Stellenschaltungssystem und Jobbörse, oder zwischen Bewerbermanagement- und Stammdatensystem.
- ✓ einem einheitlichen, gemeinsam genutzten und akzeptierten Standard, der den Austausch von Informationen über Systemgrenzen hinweg erleichtert.
- ✓ möglichst hoher Datenqualität in strukturierter Form, um sie in Recruiting-, ERP-Systemen und Stellenbörsen weiter verarbeiten zu können.
- ✓ einer größeren Anbieterunabhängigkeit durch normierte Schnittstellen-Funktionen.

Funktionsweise

Ich möchte profitieren ...

- ✓ von niedrigen Barrieren bei der Programmierung von Schnittstellen, die Daten zwischen zwei verschiedenen Systemen austauschen.
- ✓ geringem individuellen Programmieraufwand bei der Definition und Realisierung von Schnittstellen.

Umsetzung

Ich kann bereitstellen...

- ✓ HR-XML Schema-Dateien im Staffing Exchange Protocol (SEP), bereitgestellt vom HR-XML-Consortium, www.hr-xml.org
- ✓ Definition, welche Daten und Werte in der HR-XML-Datei übergeben werden sollen
- ✓ ein Software-System, das HR-XML importieren kann
- ✓ ein Software-System, das HR-XML exportieren kann
- ✓ Programmierkenntnisse in XML und in der Erstellung von XSL-Dateien
- ✓ Kenntnisse in der Erstellung von Mappingtabellen