



Das Lebensarbeitszeitkonto von MVV Energie

„ Das Lebensarbeitszeitkonto ist ein wichtiges Instrument, um sowohl die Belange des Unternehmens als auch die sich ändernden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter besser in Einklang zu bringen. Durch die Lebensarbeitszeitkonten können wir es zum Beispiel erleichtern, das Know-how erfahrener Mitarbeiter weiter zu geben. Das stärkt unsere Wettbewerbsfähigkeit. Gleichzeitig ermöglicht Ihnen das Lebensarbeitszeitkonto eine höhere Flexibilität während des gesamten Berufslebens.“

Dr. Georg Müller

Mehr **Freiraum** für persönliche und berufliche Ziele

Die Diskussion um die Anhebung des Rentenalters zeigt: Wir werden wir in Zukunft länger arbeiten müssen. Für jeden einzelnen von uns stellt sich damit die Frage, wie lange wir eigentlich im Berufsleben stehen wollen und vielleicht auch können. Mit dem Lebensarbeitszeitkonto bietet Ihnen MVV Energie deshalb – unabhängig von der auslaufenden Förderung der Altersteilzeitmodelle – die Option eines vorgezogenen Ruhestands.

Auch während des Arbeitslebens wird uns immer häufiger bewusst: Zeit ist heute ein knappes Gut. Arbeit und Privatleben unter einen Hut zu bekommen, ist oft schon schwierig genug. Für größere Vorhaben oder zeitaufwändige Verpflichtungen lässt der Arbeitsalltag meist gar keine Spielräume mehr.

Lebensarbeitszeitkonten geben Ihnen die Chance, individueller über Ihre Zeit zu verfügen und diese entsprechend Ihren Wünschen zu organisieren. Sie eröffnen Ihnen die Perspektive, flexibler als bisher

berufliche und persönliche Lebensplanung aufeinander abzustimmen.

Vielfältig nutzbar, ganz nach Bedarf

Die Nutzungsmöglichkeiten für das Lebensarbeitszeitkonto sind so individuell wie Ihre Bedürfnisse. Sie können mit ihm die unterschiedlichsten Ziele realisieren. Wenn Sie vorzeitig in den Ruhestand gehen möchten, ohne Rentenabschläge in Kauf nehmen zu müssen, bietet Ihnen Ihr Lebensarbeitszeitkonto dazu die Möglichkeit.

Während des Arbeitslebens bekommen Sie „Zeit am Stück“ zum Beispiel für die Kinderbetreuung, die Pflege von Angehörigen, eine Weiterbildung oder eine ausgedehnte Reise.

Dabei können Sie sich nicht nur Vollzeit, sondern auch Teilzeit von der Arbeit freistellen lassen. So ermöglichen Sie sich beispielsweise einen gleitenden Übergang in den Ruhestand oder den stufenweisen Wiedereinstieg ins Arbeitsleben nach der Elternzeit.

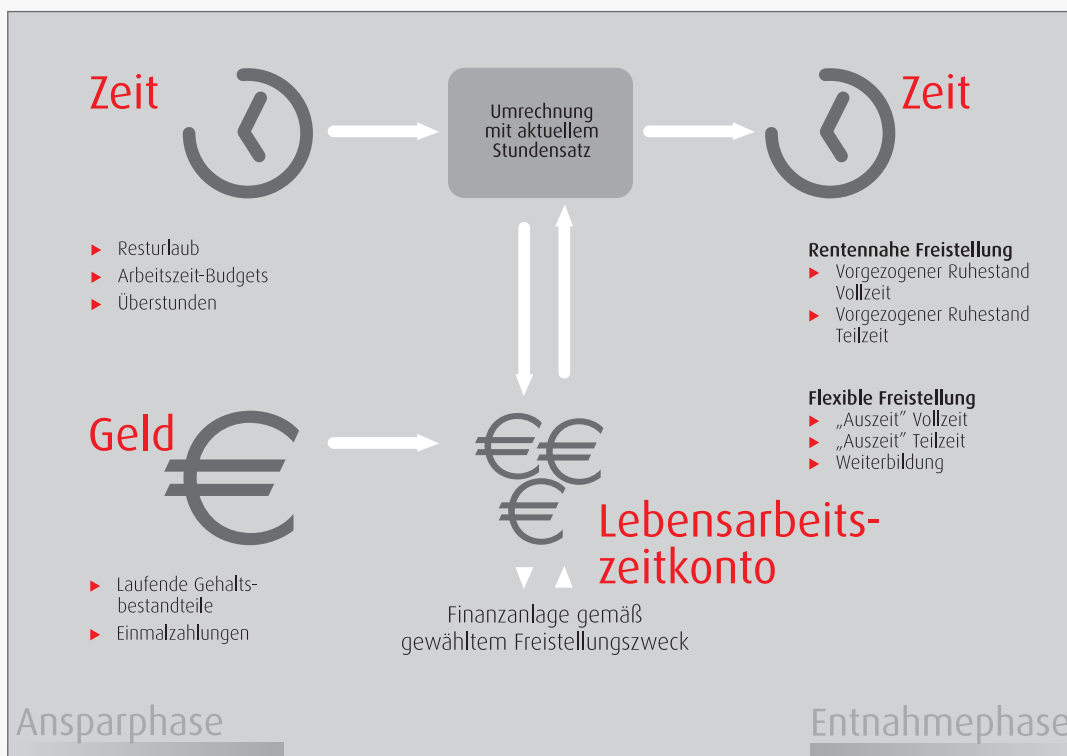


Entgelt sparen – Zeit gewinnen

Das Lebensarbeitszeitkonto basiert auf dem Prinzip eines Sparkontos: Indem Sie heute auf die finanzielle Abgeltung von Zeit- und Entgeltbestandteilen verzichten, sparen Sie ein Guthaben an, das auf Ihrem persönlichen Lebensarbeitszeitkonto abgebildet wird. Dabei legen Sie vor der ersten Teilnahme fest, ob Sie dieses für eine rentennahe Freistellung ab frühestens Vollendung des 60. Lebensjahres nutzen möchten oder die Option auf eine jederzeitige flexible Freistellung wünschen. Während der Freistellung erhalten Sie Ihre Vergütung dann aus dem Lebensarbeitszeitkonto, ohne dafür arbeiten zu müssen.

In der Zwischenzeit werden die in Geld geführten Guthaben entsprechend dem von Ihnen gewählten Freistellungszweck bei einer Tochter der Deutschen Bank in Kapitalanlagemodellen investiert, die speziell für Lebensarbeitszeitkonten entwickelt wurden. **Zum jeweiligen Freistellungszeitpunkt ist so garantiert, dass Sie mindestens die eingezahlten Beträge entnehmen können.**

Grundlage für die Umsetzung der Lebensarbeitszeitkonten ist die Betriebsvereinbarung Nr. 1/06 in der jeweils gültigen Fassung.





Neue **Perspektiven** für Ihre Lebensplanung

Wofür kann man Lebensarbeitszeitkonten nutzen? Für wen machen sie Sinn?

Drei fiktive Beispielszenarien verdeutlichen, wie Sie ein Lebensarbeitszeitkonto in Ihre Lebensplanung einbauen könnten:

Beispiel 1: Vorgezogener Ruhestand

Georg K. kam 1985 zur MVV Energie, wo er heute als Monteur beschäftigt ist. Bis zum Ruhestand muss Georg K. noch 9 Jahre arbeiten. Aufgrund gesundheitlicher Probleme würde er gerne früher aufhören. Da er seine Kinder unterstützt, hat er aber die Sorge, finanzielle Einbußen hinnehmen zu müssen. Bisher hatte er auf eine Altersteilzeitregelung gesetzt. Diese Option wird jedoch in Zukunft nicht mehr gefördert.

Für die wachsende Anzahl älterer Mitarbeiter ist das Lebensarbeitszeitkonto optimal, um der Anhebung des Rentenalters und dem Wegfall der Altersteilzeitförderung zu begegnen. Jüngere Mitarbeiter können frühzeitig für einen gleitenden Übergang in den Ruhestand vorsorgen und von zeitlicher Flexibilität profitieren.

- *Realisieren Sie diese Option über eine **Rentennahe Freistellung***

Beispiel 2: Familienphase

Erika H. ist seit 5 Jahren bei MVV Umwelt als Sachbearbeiterin beschäftigt. Sie ist verheiratet und hat drei schulpflichtige Kinder. Ihr Ehemann ist selbständig und geschäftlich viel unterwegs. Sie muss deshalb das „Familienunternehmen“ weitgehend alleine managen. Hinzu kommt, dass ihr Vater, der im gemeinsamen Haus lebt, infolge einer Operation vorübergehend auf Pflege angewiesen ist. Familie, Beruf und Pflege des Vaters überfordern aber auf Dauer Erika H.'s zeitliche Möglichkeiten. Gerne würde sie deshalb ein halbes Jahr lang nur in Teilzeit arbeiten.

Zeitliche Flexibilität und Selbstbestimmung durch das Lebensarbeitszeitkonto sind eine ideale Möglichkeit, Fälle dieser Art familienorientiert zu bewältigen. Erika H. könnte, ohne kündigen zu müssen, ihre Kinder und ihren Vater so lange betreuen, bis sich die Belastungssituation wieder entspannt hat.

- *Diese Möglichkeit besteht über das Modell **Flexible Freistellung***



Beispiel 3: Auszeit/„Sabbatical“

Der Ingenieur Norbert Z. arbeitet seit 14 Jahren bei MVV Energie. Als Projektleiter im Bereich Rohrnetze war er in den letzten zwei Jahren beruflich stark gefordert. Mit ebenso kreativen wie nachhaltigen Lösungsvorschlägen ist Norbert Z. ein Leistungsträger seiner Abteilung. Damit das so bleibt und um einem „Burn out“ vorzubeugen, möchte er sich eine Auszeit nehmen. Als passionierter Segler würde er sich gerne den lang gehegten Traum eines mehrmonatigen Törns durch die Ägäis erfüllen – eine ideale Gelegenheit, „die Batterien wieder aufzuladen“ und dabei wichtige persönliche Entscheidungen zu durchdenken (Familiengründung mit seiner Lebensgefährtin).

Dank des persönlichen Lebensarbeitszeitkontos sind „Sabbaticals“ wie das von Norbert Z. ohne Karriereknick und Einkommenseinbrüche möglich.

Lebenslanges Lernen wird immer wichtiger, um lebenslang Erfolg im Beruf zu haben. Für Weiterbildungen lässt die hohe Arbeitsdichte jedoch oft keinen Spielraum. Statt für ein Sabbatical lässt sich die Auszeit daher auch für eine Weiterbildung nutzen – ohne die Berufslaufbahn unterbrechen zu müssen.

- Nutzen Sie das Modell *Flexible Freistellung* zur Realisierung dieser Möglichkeiten

„Mit den Neuerungen ist unser Angebot an Sie als Mitarbeiter, sich ein Lebensarbeitszeitkonto einzurichten, noch besser geworden. Sie haben die Möglichkeit, eine bezahlte Auszeit zu nehmen oder, wenn Sie möchten, früher in Rente zu gehen. Und die eingezahlten Beiträge sind zum Freistellungszeitpunkt garantiert. Für unsere Attraktivität als Arbeitgeber sind die Lebensarbeitszeitkonten ein klarer Pluspunkt.“

Hans-Jürgen Farrenkopf

Fragen? Antworten.

Wer kann teilnehmen?

Teilnehmen können alle Mitarbeiter von MVV Energie, MVV Energiedienstleistungen, MVV Umwelt, 24/7 Insurance, 24/7 Netze, 24/7 Trading und SECU-RA Energie sofern sie unbefristet beschäftigt sind, keiner geringfügigen Beschäftigung nachgehen, keine Altersteilzeit abgeschlossen haben und über 18 Jahre alt sind.

In welchem Rahmen kann ich Freistellungen nutzen?

Sie legen selbst fest, ob Sie für eine rentennahe oder eine flexible Freistellung ansparen. Grundsätzlich müssen Freistellungen mindestens einen Monat betragen und dürfen während des Arbeitslebens die Dauer von insgesamt zwölf Kalendermonaten nicht überschreiten.

Welche Vergütung erhalte ich während der Freistellung?

Sie legen die Höhe der monatlichen Bezüge selbst fest. Dabei ist eine Reduzierung auf bis zu 70 Prozent der durchschnittlichen Bezüge der letzten zwölf Monate möglich. Darüber hinaus erhalten Sie weiterhin verschiedene tarifliche Einmalzahlungen wie z.B. Zulage und Zuwendung sowie gegebenenfalls monatliche Zahlungen, ohne dass Ihr Lebensarbeitszeitkonto dafür belastet wird.

Was kann ich in das Konto einbringen?

Sie können laufende Entgeltbestandteile, Einmalzahlungen und Resturlaub aus dem Vorjahr, der in Geld umgerechnet wird, „einzahlen“. Mitarbeiter, die an der Zeiterfassung teilnehmen, können darüber hinaus Gleitzeitguthaben in Form von Arbeitszeitbudgets und Überstunden einbringen.

Wie kann ich Einbringungen festlegen und ändern?

Durch die Abgabe einer entsprechenden Teilnahmeerklärung im Service-Center Personal können Sie Ihr Lebensarbeitszeitkonto jederzeit eröffnen. Änderungen sind halbjährlich jeweils zum 01.04. und 01.10. möglich. Die Abgabefrist beträgt einen Kalendermonat. Rückwirkende Änderungen sind nicht möglich.

Wo sehe ich, wie sich mein Guthaben entwickelt?

Sie erhalten halbjährlich einen Kontoauszug für ihr Lebensarbeitszeitkonto. Dort erkennen Sie die aktuelle Wertentwicklung Ihres Guthabens.

Was passiert, wenn ich den Arbeitgeber wechsle oder mir etwas zustößt?

Grundsätzlich ist das Guthaben vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses abzubauen. Ist dies nicht mehr möglich und bietet der neue Arbeitgeber ein ähnliches Programm an, können Mitarbeiter ihr angespartes Guthaben mitnehmen. Andernfalls besteht die Möglichkeit zur Übertragung an die Deutsche Rentenversicherung Bund oder das Guthaben wird unter Abzug von Steuern und Sozialabgaben ausbezahlt. Gleiches gilt bei dauerhafter Berufsunfähigkeit. Im Todesfall steht das Guthaben den Erben zu.

Deutsche Bank Gruppe – Partner für die Verwaltung der Lebensarbeitszeitguthaben

Das Guthaben auf Ihrem Lebensarbeitszeitkonto wird professionell verwaltet und angelegt. Unsere Partner dafür sind Unternehmen der Deutschen Bank Gruppe, eine der größten und erfahrensten Kapitalanlagegesellschaften der Welt. Mit über 6.000 Mitarbeitern in allen wichtigen Finanzzentren betreuen sie Kunden in über 60 Ländern.

Um den gesetzlich vorgeschriebenen Schutz der Guthaben auf den Lebensarbeitszeitkonten zu gewährleisten, wird ein Treuhänder der Deutsche Bank Gruppe eingeschaltet, die Deutsche Treuinvest Stiftung. Im Falle einer Insolvenz des Arbeitgebers sichert sie die individuellen Beiträge der Mitarbeiter ab, ferner die Zinserträge auf diese Beiträge sowie die für Zeiten der Freistellung benötigten Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung.

Gut angelegt: Ihr Freistellungszweck entscheidet

Weil die Einsatzmöglichkeiten Ihres Lebensarbeitszeitkontos – und damit auch die Anforderungen an die Finanzanlage – so individuell sind wie Ihr gewählter Freistellungszweck, steht hinter jeder Nutzungsoption ein eigens für Lebensarbeitszeitkonten entwickeltes Kapitalanlagemodell:

- ▶ Für rentennahe Freistellungen:
das Modell „Wertsicherungskonzept“
- ▶ Für flexible Freistellungen:
das Modell „Sabbatical“

Diese Fondslösungen stellen die vom Gesetzgeber geforderte Garantie der eingezahlten Beträge zu den jeweiligen Freistellungszeitpunkten sicher und können über die unterschiedlichen Anlagehorizonte der beiden Optionen gleichzeitig die Renditemöglichkeiten optimieren.

In professioneller Hand: Die Vorteile unserer Finanzanlage

- ▶ Ihre Guthaben werden durch erfahrene Fondsmanager verwaltet.
- ▶ Durch eine optimale Steuerung der Anlagen ist eine Minimierung der Risiken gewährleistet.
- ▶ Im Vergleich zu einer privaten Anlage fallen keine Ausgabeaufschläge an.
- ▶ Sie zahlen keine Administrationskosten - die übernimmt MVV Energie für Sie.

Das Lebensarbeitszeitkonto: Ihre Vorteile auf einen Blick

- ▶ **Auszeiten** auch während des Arbeitslebens nutzen - mit durchgehendem Sozialversicherungsschutz
- ▶ **Früher** aus dem Arbeitsleben ausscheiden - ohne Rentenabschläge
- ▶ **Teilzeitfreistellungen** nutzen - für mehr Flexibilität
- ▶ **Zeit und Geld** einbringen - für ein schnelles Ansparen
- ▶ **Steuern und Sozialversicherungsabgaben** in die Zukunft verlagern - ohne gesetzliche Limitierung
- ▶ **Garantie der eingezahlten Beiträge** zum Freistellungszeitpunkt - für mehr Planungssicherheit
- ▶ **Förderung der Einmalzahlungen** durch MVV Energie – durch längere Freistellungsphasen profitieren

Weitere Informationen zu den Lebensarbeitszeitkonten sowie die Kontaktdaten Ihrer Ansprechpartner finden Sie im Intranet:

Mitarbeiter-Services – Personalservices – Lebensarbeitszeitkonto

MVV Energie AG

Bereich Personal und Soziales
Luisenring 49
68159 Mannheim