

Checkliste: Alkohol im Betrieb

1. Alkohol im Betrieb ist ein

- menschliches
 - soziales
 - psychisches
 - und schließlich arbeitsrechtliches Problem
 - bei dem zuerst immer ein faires Angebot von Hilfe im Vordergrund stehen sollte
- folgende Hilfsangebote wurden vorgeschlagen:
- _____
 - _____
 - _____

2. Eine Beschränkung des Alkoholmissbrauchs im Betrieb erfolgt über

- gesetzliche Alkoholverbote**
(z.B. § 4 Abs. 1 JÖSchG, § 31 Abs. 2 Satz 2 JArbSchG, § 24a StVG u. § 38 VGB 1)
- privatrechtliche Alkoholverbote** des Arbeitgebers (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG ist zu beachten)

3. Der Nachweis von Alkoholkonsum erfolgt durch

- technische Hilfsmittel**, z.B.
 - Alco-Test
 - Blutprobe
 - Sonstiges: _____
- menschliche Wahrnehmung**, z.B.

<input type="checkbox"/> Alkoholgeruch	<input type="checkbox"/> schleppende und lallende Sprache
<input type="checkbox"/> erweiterte Pupillen	<input type="checkbox"/> schwankender Gang
<input type="checkbox"/> gesteigerte Aggressivität	<input type="checkbox"/> Stimmungsschwankungen
<input type="checkbox"/> Kontrollverlust	<input type="checkbox"/> Störungen der Feinmotorik
<input type="checkbox"/> Reizbarkeit	<input type="checkbox"/> verbale Entgleisungen
<input type="checkbox"/> rote Augen	<input type="checkbox"/> Sonstiges: _____
- und wird für spätere Maßnahmen wie folgt **dokumentiert**:
 - _____
 - _____
 - _____

4. Reaktionen des Arbeitgebers

- Therapie und Hilfe anbieten
- Mitarbeiter nach Hause schicken und dabei für sichere Heimfahrt sorgen
- für diese Zeit keine Vergütung zahlen
- Entgeltfortzahlung für verschuldete Arbeitsausfälle verweigern
- Abmahnung
- Änderung der Arbeitsbedingungen prüfen, evtl. Versetzung oder Änderungskündigung
- "Alkoholikervergleich" schließen
- ultima Ratio: Arbeitsverhältnis beenden