
Vorwort zur 21. Auflage

Zweiundzwanzig Jahre nach der Erstveröffentlichung dieses Buches erscheint es jetzt in der 21. Auflage. Seit der ersten Auflage hat sich im Personalmanagement viel verändert. Es mag deshalb erstaunen, dass dieses Werk im deutschsprachigen Raum immer noch zu den meistgelesenen HR-Fachpublikationen gehört.

Dies hat vor allem damit zu tun, dass das Konzept des Integrierten Personal-Managements damals wie heute in Praxis und Wissenschaft als vorbildlich betrachtet wird. Hinzu kommt, dass dieses Buch regelmäßig mit neuen praxiserprobten Konzepten des Autors und aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen angereichert wird.

Mit diesem Buch wird ein allwettertaugliches, integriertes Konzept des Personalmanagements vorgestellt, das der Autor in verschiedenen Unternehmen unterschiedlicher Größe, Branche und Länderkultur eingeführt und erprobt hat. Es handelt sich bei diesem Konzept um ein (wie von Hans Ulrich gefordertes) »Leerstellengerüst für Sinnvolles«, das wir für verschiedene Zielgruppen entwickelt und in verschiedenen Sprachen (zuletzt in Russisch) veröffentlicht haben. Es entspricht der Forderung Antoine de Saint-Exupéry's: »Vollkommenheit entsteht ... nicht dann, wenn man nichts mehr hinzuzufügen hat, sondern wenn man nichts mehr wegnehmen kann.«

Das Buch richtet sich gleichermaßen an forschungsinteressierte Unternehmer, Personal- und Linienverantwortliche wie an praxisinteressierte Personalwissenschaftler und Studierende der Betriebswirtschaftslehre (Führungsnachwuchs).

Wir danken allen unseren Lesern, die zum Erfolg des Buches beigetragen und uns konstruktive Hinweise zu dessen Verbesserung gegeben haben. Ein besonderer Dank gilt Hermann Arnold und Marcel Oertig für die zahlreichen wertvollen Anregungen, Christine Wetli für die professionelle Gestaltung, Jürgen Scholl für die verlegerische Betreuung und Andrea Porschen für die Redaktion.

St. Gallen, im Sommer 2017

Martin Hilb