

# 11. Deutscher Human Resources Summit

30. Oktober 2020

Veranstalter



Frankfurter Allgemeine  
**Personaljournal**

Medienpartner

Frankfurter Allgemeine  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND



## ENGAGIERTE UNTERNEHMEN

### Veranstalter



Ein Unternehmen der F.A.Z.-Gruppe

Stefanie Reiss | Projektleiterin  
Human Resources Summit  
Frankenallee 71-81 | 60327 Frankfurt am Main  
Telefon: (069) 75 91-32 31  
E-Mail: stefanie.reiss@faz-bm.de

### Frankfurter Allgemeine Personaljournal

Dr. Guido Birkner | verantwortlicher Redakteur HR,  
Ressortleiter Pensions-Management dpn  
Frankenallee 71-81 | 60327 Frankfurt am Main  
Telefon: (069) 75 91-32 51  
E-Mail: guido.birkner@faz-bm.de

### Medienpartner

### Frankfurter Allgemeine ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Stefan Hugenbusch | Marketing Manager  
Hellerhofstraße 2-4 | 60327 Frankfurt am Main  
Telefon: (069) 75 91-13 22  
E-Mail: s.hugenbusch@faz.de



Dr. Guido Birkner | verantwortlicher Redakteur HR,  
Ressortleiter Pensions-Management dpn  
Frankenallee 71-81 | 60327 Frankfurt am Main  
Telefon: (069) 75 91-32 51  
E-Mail: guido.birkner@faz-bm.de

### Förderer

### Gympass

Indra Blauels | Head of Business Development,  
Gympass (GPDE GmbH)  
Oskar-von-Miller-Ring 20 | 80333 München  
Telefon: (0) 15 79 2 35 02 88  
E-Mail: indra.blauels@gympass.com

### Mitveranstalter

### BEITEN BURKHARDT

Markus Künzel | Partner, Rechtsanwalt und  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Ganghoferstraße 33 | 80339 München  
Telefon: (089) 350 65-11 31  
E-Mail: markus.kuenzel@bblaw.com



Michael Grotherr | VP Sales Central & East Europe  
Oskar-von-Miller-Ring 20 | 80333 München  
Telefon: (0) 15 73 5 99 48 32  
E-Mail: mgrotherr@csod.com



Alexander de las Heras | Strategic Relationship Manager  
An der Welle 3 | 60322 Frankfurt am Main  
Telefon: (069) 30 08 82 13 43  
E-Mail: alexander.delasheras@hays.de



It's All About People™

Andreas Frische | Executive Vice President & Partner  
Unter den Eichen 5, Haus F | 65195 Wiesbaden  
Telefon: (06 11) 23 84-0  
E-Mail: amdreas.frische@mercuriurval.com

## BEGRÜSSUNG



Dr. Guido Birkner

### Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer des 11. Deutschen Human Resources Summits,

ein „Deutscher Human Resources Summit“ im Zeichen der Pandemie und des Strukturwandels – oder des Strukturbruchs? Zum elften Mal begrüßt die F.A.Z.-Gruppe Vorstandsmitglieder, Arbeitsdirektoren, Geschäftsführer, Personal und Personalleiter von Großunternehmen und mittelständischen Betrieben zu ihrer Leitveranstaltung für die HR-Community in Frankfurt am Main. Natürlich ist in diesem Jahr vieles anders als sonst. Der HR-Summit findet an einem Tag statt, am Freitag, 30. Oktober. Auf den sonst üblichen Vorabend mit einem spannenden Bühnengespräch in einer Frankfurter Location verzichten wir mit Blick auf Covid-19. Dafür werden wir den Haupttag hybrid durchführen – in Präsenz im Hotel Intercontinental Frankfurter Hof und digital gestreamt, sodass auch HR-Entscheider, die nicht vor Ort sein können, die Möglichkeit zur Teilnahme haben.

Das Schwerpunktthema des HR-Summits ergibt sich zwangsläufig aus der aktuellen Krise. Bereits vor der Corona-Pandemie steckten viele Unternehmen und mit ihnen auch HR mitten in einem Strukturwandel, doch seit März dreht sich die Wirtschaftswelt noch schneller. Dadurch wächst sich der Wandel in mancher Branche zu einem Strukturbruch aus. Für Wirtschaftszweige wie Automotive, Luftfahrt und Tourismus ist bereits heute nichts mehr so wie früher. Das ruft das Personalressort auf den Plan, und der HR-Summit schaut genau hin, welche Lösungen betroffene Unternehmen finden. Kurzarbeit, Outplacement und Einsparungen überall stehen auf der Tagesordnung, doch auch in der Krise suchen Arbeitgeber hochspezialisierte Fachkräfte, denn die digitale Transformation hat durch den Lockdown einen kräftigen Schub erfahren. Deshalb beschäftigen Recruiting, Learning und Employee-Experience HR-Verantwortliche gerade jetzt. In Frankfurt werden Topentscheider aus Unternehmen, Politik und Wissenschaft mit Ihnen darüber diskutieren, wie HR handeln kann.

Wir laden Sie herzlich dazu ein, den HR-Summit als Chance für den Austausch von Wissen und Erfahrungen mit Gleichgesinnten zu nutzen. Dieser Austausch ist umso wichtiger, weil der Umgang mit der Pandemie für uns alle Neuland darstellt.

Dr. Guido Birkner

verantwortlicher Redakteur HR,  
Ressortleiter Pensions-Management dpn,  
F.A.Z. BUSINESS MEDIA GmbH –  
Ein Unternehmen der F.A.Z.-Gruppe

30. Oktober 2020

Steigenberger Frankfurter Hof

9.50 Uhr-10.00 Uhr ■ Begrüßung

Sven Astheimer, Leiter Unternehmensberichterstattung,  
Wirtschaftsredaktion der F.A.Z.

10.00 Uhr-10.30 Uhr ■ Keynote

Wie viel HR steckt in der Mobilität der Zukunft der BMW Group?  
Ilka Horstmeier, Personalvorständin und Arbeitsdirektorin, BMW AG

10.30 bis 11.00 Uhr ■ Bühnengespräch

Deutsche Telekom in der Transformation – Wie HR die Rolle als  
Förderer und Moderator ausfüllt

Birgit Bohle, Personalvorstand und Arbeitsdirektorin, Deutsche  
Telekom AG, im Gespräch mit Sven Astheimer, F.A.Z.

11.00 Uhr - 11.30 Uhr ■ Kaffeepause

11.30 Uhr – 12.15 Uhr ■ Podiumsdiskussion

**Corona, Lockdown, Rezession – wie organisieren wir die Arbeits-  
welt trotz Pandemie und schrumpfender Wirtschaft?**

Björn Böhning, Staatssekretär, Bundesministerium für Arbeit und  
Soziales

Anne Bendig, HR Director Central Europe, Reckitt Benckiser

Dr. Michael Niggemann, Vorstand für Personal, Recht und M&A,  
Deutsche Lufthansa AG

Moderation:

Dr. Guido Birkner, F.A.Z. BUSINESS MEDIA

12.15 Uhr-12.35 Uhr ■ Drei Fragen an die HR-Summit-Partner

Markus Künzel, Beiten Burkhardt

Christian van Ledden, Cornerstone OnDemand

Thomas Leibfried, Hays Talent Solutions

Andreas Frische, Mercuri Urval

Moderation:

Sven Astheimer, F.A.Z.

12.35 Uhr – 13.15 Uhr ■ Mittagessen/Networking

13.15 Uhr - 14.15 Uhr ■ Themenforen (parallel)

**Themenforum I**

Strategische Personalbeschaffung in Zeiten des Strukturwandels  
und der Digitalisierung

**Themenforum II**

HR in der digitalen Arbeitswelt – wie sich Aufgaben, Kompetenzen  
und Rollen im Personalmanagement entwickeln werden

14.15 Uhr – 14.20 Uhr ■ Übergang zur 2. Themenforenrunde

14.20 Uhr - 15.20 Uhr ■ Themenforen (parallel)

**Themenforum III**

Digital Leadership in der Corona-Krise – Wie sich unter den  
Bedingungen von Remote Work Führungskompetenzen und Füh-  
rungskräfte neu herausbilden

**Themenforum IV**

HR im Spannungsfeld von Kurzarbeit, Ramp-up, Restrukturierung  
und Arbeitsrecht

15.20 Uhr – 15.45 Uhr ■ Kaffeepause/Networking

15.45 Uhr – 16.30 Uhr ■ Pecha-Kucha-Runde

**Mit Digitalisierung zu neuen Strukturen – Wie HR zum Treiber  
und Enabler der digitalen Transformation in Organisationen wird**

Daniel Schmitt, Cluster Lead HR Processes, Commerzbank AG

Dagmar Fresenius, Head of Rewards & HR Analytics, Swisscom

David Schülke, Personalleiter, Engelbert Strauss GmbH & Co. KG

Moderation:

Sven Astheimer, F.A.Z.

16.30 Uhr – 17.00 Uhr ■ Abschluss-Keynote

Bundesliga vor (fast) leeren Rängen: Wie Eintracht Frankfurt  
Corona meistert

Sprecher: Axel Hellmann, Mitglied des Vorstands, Eintracht Frank-  
furt Fußball AG

17.00 Uhr ■ Verabschiedung, Sektempfang

Tagesprogramm | 09.50 Uhr

## Begrüßung und Moderation

Sven Astheimer,  
leitender Redakteur Unternehmensberichterstattung,  
Wirtschaftsredaktion, Frankfurter Allgemeine Zeitung

Sven Astheimer ist leitender Redakteur für die Unternehmensberichterstattung in der Wirtschaftsredaktion der Frankfurter Allgemeinen Zeitung.

Er studierte in Mainz Politikwissenschaften, Jura und Soziologie. Nach dem Magisterabschluss volontierte er bei der „Frankfurter Rundschau“ und arbeitete dort anschließend in der Wirtschaftsredaktion. 2005 folgte der Wechsel in die F.A.Z.-Wirtschaftsredaktion mit den Schwerpunktthemen Arbeitsmarkt, Migration und Demographie. Auch verfolgt er mit Interesse die Entwicklung im Nachbarland Polen. Von Februar 2011 bis Dezember 2017 war er zusätzlich verantwortlicher Redakteur für die Beilage „Beruf und Chance“ in der F.A.Z. und der F.A.S. 2012 erhielt er den „HR Journalismuspreis“ des Bundesverbands der Personalmanager und 2007 das „Blaue Z“ der Personaldienstleister.



Keynote | 10.00 Uhr

## Wie viel HR steckt in der Mobilität der Zukunft der BMW Group?

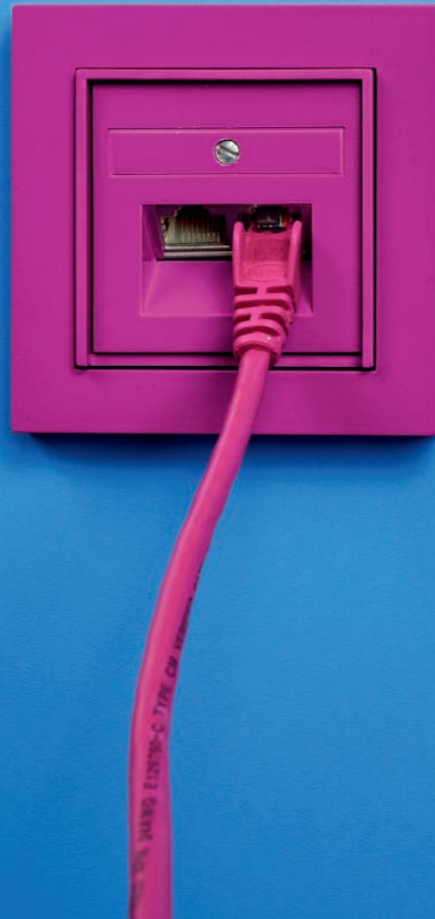
Die Automobilindustrie befindet sich in einem grundlegenden Strukturwandel. Wesentliche Treiber sind der Ausbau der Elektromobilität und die Chancen der Digitalisierung. Was es jetzt braucht ist Beidhändigkeit, um die Auswirkungen der pandemiebedingten Krise zu bewältigen und gleichzeitig den Strukturwandel voranzutreiben. Ilka Horstmeier erläutert in ihrer Keynote, wie der DAX Konzern diese Herausforderung meistert, welche Verantwortung HR dabei übernimmt und was die Produktion von Autositzen damit zu tun hat.

**Ilka Horstmeier,**  
Personalvorständin und Arbeitsdirektorin, BMW AG

Ilka Horstmeier ist seit 2019 Personalvorständin und Arbeitsdirektorin der BMW AG. Nach ihrem Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität des Saarlandes in Saarbrücken im Jahre 1994 stieß sie bereits 1995 als Trainee zur BMW Group und blieb ihr bis heute in verschiedenen Leitungsfunktionen treu.



Bühnengespräch | 10.30 Uhr



## Deutsche Telekom in der Transformation – Wie HR die Rolle als Förderer und Moderator ausfüllt

Die Deutsche Telekom hat sich konsequent weiterentwickelt – von der klassischen Telefongesellschaft hin zu einer Servicegesellschaft ganz neuen Typs. Das Kerngeschäft, also der Betrieb und Vertrieb von Netzen und Anschlüssen, bleibt dabei die Basis. Aber zugleich engagiert sich der führende Europäische Telekommunikations-Anbieter offensiv in Geschäftsfeldern, in denen sich neue Wachstumschancen eröffnen. Das Unternehmen entwickelt inzwischen eigene TV-Angebote, Cloud-Lösungen oder Cyber-Security-Lösungen, um nur einige Beispiele zu nennen. Im Zuge dieser Transformation wird die Telekom mehr und mehr zum Software-Unternehmen. Personalvorständin Birgit Bohle gibt im Bühnengespräch Einblick, wie HR diese Transformation begleitet und moderiert. Im Mittelpunkt steht dabei die nachhaltige Personalentwicklung.

**Birgit Bohle,**  
Personalvorstand und Arbeitsdirektorin, Deutsche Telekom AG,  
im Gespräch mit Sven Astheimer, F.A.Z.

Birgit Bohle ist seit 2019 Personalvorstand und Arbeitsdirektorin der Deutschen Telekom AG. Nach ihrem Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Hochschule für Unternehmensführung in Valledar sowie an der University of Austin begann sie im Jahr 2000 für die Unternehmensberatung McKinsey zu arbeiten, und arbeitete dabei unter anderem für die Deutsche Bahn. 2007 wechselte sie zur Deutschen Bahn als Leiterin des Bereichs Geschäftsentwicklung und Vermarktung. Seit August 2015 war sie Vorsitzende des Vorstands von DB Fernverkehr.





## Corona, Lockdown, Rezession – Wie organisieren wir die Arbeitswelt trotz Pandemie und schrumpfender Wirtschaft?

Auf den Ausbruch der Corona-Pandemie hierzulande im März folgten der Lockdown und schließlich eine weltweite Rezession. Die Bundesregierung ergriff wie auch andere Länder, die EU und Notenbanken drastische Maßnahmen, um den Wirtschaftseinbruch abzufedern. Doch die Rettungsschirme und Kurzarbeit haben ihren Preis und lassen sich nur begrenzt einsetzen. Zudem sind in vielen Unternehmen bereits schwerste finanzielle Schäden eingetreten, die sie bis in die Insolvenz führen können. Zugleich waren und sind Branchen wie der Einzelhandel, Hersteller von Medizinprodukten und Desinfektionsmitteln sowie medizinische und Pflegedienstleister mehr denn je gefordert. In dieser Podiumsrunde diskutiert die Bundespolitik mit HR-Verantwortlichen aus Unternehmen, die die Corona-Krise besonders stark getroffen hat – auf die eine oder andere Weise.



**Anne Bendig,**  
HR Director Central Europe, Reckitt Benckiser

Seit 2019 ist Anne Bendig HR Director Central Europe bei Reckitt Benckiser, einem weltweit agierenden Unternehmen in den Bereichen Health und Hygiene. Sie verantwortet dabei den Bereich „People & Culture“ für circa 300 Mitarbeiter in sechs Ländern. Ihren Dipl.-Ing. (BA) für IT und Bachelor of Science hat sie 2004 erhalten und ab 2005 erste Erfahrungen im HR-Bereich eines mittelständischen Softwareherstellers gesammelt. Bevor sie 2013 ihre Karriere bei RB begann, war sie mehrere Jahre bei der Boston Consulting Group für den Bereich „Office & HR“ für das Stuttgarter Büro zuständig.



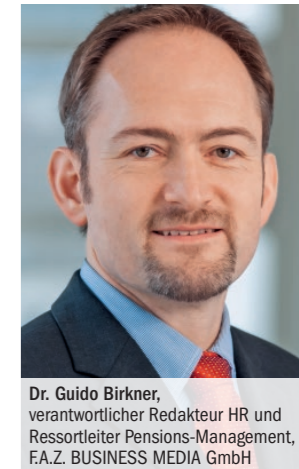
**Björn Böhning,**  
Staatssekretär, Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Seit 2018 ist Björn Böhning beamteter Staatssekretär im Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und verantwortlich für die Politikbereiche Arbeitsrecht, Arbeitsschutz, internationale Beschäftigungs- und Sozialpolitik, Digitalisierung und Arbeitswelt und für die Denkfabrik des BMAS. Zuvor war er Chef der Senatskanzlei des Landes Berlin, Mitglied des SPD-Parteivorstands und Jusobundesvorsitzender.



**Dr. Michael Niggemann,**  
Vorstand für Personal, Recht und M&A, Deutsche Lufthansa AG

Dr. Michael Niggemann, ist seit 1. Januar 2020 Mitglied des Vorstands der Deutschen Lufthansa AG. Er verantwortet das Ressort „Personal, Recht und M&A“ und übernimmt zudem die Funktion des Arbeitsdirektors. Am 1. Januar 2020 wurde Dr. Michael Niggemann für drei Jahre in den Konzernvorstand berufen. Zunächst umfasste seine Verantwortung das Ressort „Personal & Recht“. Seit Mitte April 2020 verantwortet Dr. Michael Niggemann zusätzlich noch den Bereich „Mergers & Acquisitions“.



**Dr. Guido Birkner,**  
verantwortlicher Redakteur HR und Ressortleiter Pensions-Management, F.A.Z. BUSINESS MEDIA GmbH

Dr. Guido Birkner publiziert als verantwortlicher Redakteur für Human Resources bei F.A.Z. Business Media und als Ressortleiter Pensions-Management bei dpn – Deutsche Pensions- und Investmentnachrichten unter anderem die Onlinemagazine „COMP & BEN“, das Portal „TOTAL REWARDS“, Studien und Fachbücher. Er organisiert und moderiert Konferenzen wie den „Deutschen Human Resources Summit“ und das „Praxisforum Total Rewards“. Nach einem Geschichtsstudium und einer Tätigkeit als wissenschaftlicher Angestellter an der Universität Heidelberg schreibt Birkner seit 2000 für die F.A.Z.-Gruppe.

Drei Fragen an die HR-Summit-Partner. | 12.15 Uhr



## Ein HR-Summit in außergewöhnlichen Zeiten – wie nehmen die Partner das Krisenjahr 2020 wahr?

Nichts ist im Jahr 2020 so wie sonst, und auch das Jahr 2021 wird zunächst ganz in Zeichen der Pandemie und ihrer Überwindung stehen. Je nach Geschäftsmodell sind Unternehmen stärker oder schwächer von der Corona-Krise betroffen, verzeichnen Umsatzeinbußen oder profitieren gar durch eine außerordentliche Nachfrage. Ob Gewinner oder Verlierer: Für Konzerne und den Mittelstand bedeutet die Ausnahmesituation, die eigenen Strukturen zu überprüfen und anzupassen. Damit wird auch HR auf den Plan gerufen. Die Partner des HR-Summits diskutieren zum Auftakt der Konferenz darüber, wie sie die Krise wahrnehmen und welche weitere Entwicklungen sie erwarten.



**Markus Künzel,**  
Fachanwalt für Arbeitsrecht, BEITEN  
BURKHARDT

Markus Künzel ist seit 1999 Partner bei BEITEN BURKHARDT in München und Mitglied der Praxisgruppe Arbeitsrecht. Neben der Beratung von nationalen und internationalen Mandanten in allen Bereichen des Individual- und des Kollektivarbeitsrechts gehören zu den Schwerpunkten seiner Tätigkeit die Planung und Durchführung von Unternehmensumstrukturierungen, Unternehmenstransaktionen und der Implementierung von neuen Arbeitsbedingungen. Dabei begleitet er Unternehmen in den Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften.



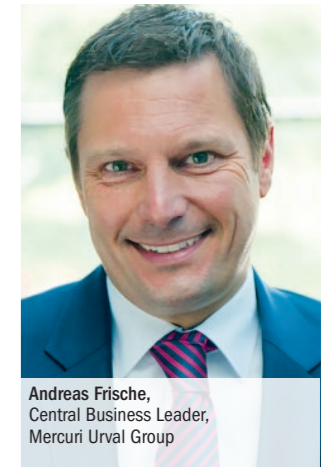
**Christian van Ledden,**  
Regional Sales Manager, Cornerstone  
OnDemand

Christian van Ledden ist Regional Sales Manager bei Cornerstone OnDemand. Seine vielfältige Erfahrung aus 7 Jahren HR-IT und BPO Projekten bringt er in die Beratung von mittelständischen sowie multinationalen Unternehmen aller Industrien bei der Digitalisierung ihrer lokalen und globalen HR- und Talentmanagementprozesse ein. Hierbei liegt sein Fokus darauf innovative HR-IT-Lösungen zu identifizieren und seine Kunden bei der Erreichung der strategischen Unternehmens- und HR-Ziele optimal zu unterstützen.



**Thomas Leibfried,**  
Head of Recruitment Process Services,  
Hays Talent Solutions

Thomas Leibfried ist seit 2019 Head of Recruitment Process Services bei der Hays Talent Solutions GmbH. In den letzten 21 Jahren konnte er sein Wissen im Bereich Human Resources in der Internet und IT Branche ausbauen. Sein Studium der Volkswirtschaftslehre absolvierte er 1992 an der Universität Mannheim.



**Andreas Frische,**  
Central Business Leader,  
Mercuri Urval Group

Andreas Frische ist seit 2016 Geschäftsführer von Mercuri Urval. Seit 2001 war er in verschiedenen internationalen Führungsfunktionen für den Executive-Search-Dienstleister tätig. Der studierte Wirtschaftswissenschaftler absolvierte 1994 seinen Master an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster. Bevor er zu Mercuri Urval stieß, arbeitete Frische für das Handelsunternehmen Florimex.

## Strategische Personalbeschaffung in Zeiten des Strukturwandels und der Digitalisierung

Die Corona-Krise hat den Arbeitsmarkt eine Zeit lang nahezu zum Erliegen gebracht. Doch längst stellen Arbeitgeber wieder Fach- und Führungskräfte ein – oft auch parallel zu Restrukturierungsmaßnahmen. Dabei verstärkt sich ein Trend, der bereits vor der Pandemie vielerorts sichtbar war: Angesichts immer flexibler Strukturen und Prozesse setzen mehr Unternehmen auf ein projektbezogenes Recruitment oder auf die Unterstützung externer Dienstleister. Das Themenforum diskutiert die Frage, wie Recruiting-Process-Services (RPS) Organisationen und Unternehmen dabei unterstützen können, die neuen Herausforderungen in der Personalbeschaffung zu meistern.



**Thomas Leibfried,**  
Head of Recruitment Process Services,  
Hays Talent Solutions

Thomas Leibfried ist seit 2019 Head of Recruitment Process Services bei der Hays Talent Solutions GmbH. In den letzten 21 Jahren konnte er sein Wissen im Bereich Human Resources in der Internet und IT Branche ausbauen. Sein Studium der Volkswirtschaftslehre absolvierte er 1992 an der Universität Mannheim.



**Nicole Schalke,**  
HR Capability, Head of Talent Sourcing  
Germany, Deutsche Bank AG

Nicole Schalke ist seit November 2018 Head of Talent Sourcing der Deutschen Bank AG. Die gelernte Bankkauffrau und-Diplombetriebswirtin kann 20 Jahre Expertise im Bereich Human Resources vorweisen in verschiedenen Positionen überwiegend in der Deutschen Bank AG..



**Thorsten F. Haupt,**  
Senior Partner Executive Acquisition,  
Deutsche Bahn AG

Herr Haupt ist Senior Partner Executive Acquisition bei der Deutschen Bahn AG. Er verfügt über langjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Suche und Auswahl von Führungskräften sowie in der Durchführung von Management Audits für Konzerne und mittelständische Unternehmen.



**Cliff Lehnen,**  
Chefredakteur, PERSONALWIRTSCHAFT,  
Redaktionsleiter Personalmedien,  
F.A.Z. Business Media GmbH

Cliff Lehnen ist Chefredakteur der Personalwirtschaft. Er ist spezialisiert auf die Themen Organisationsentwicklung, Unternehmenskultur, Innovations- und Veränderungsmanagement. Seinen B.A. in Literary, Cultural and Media Studies/Economics hat er im Jahre 2006 an der Universität Siegen und an der National University of Ireland und seinen M.A. in Journalism, Media and Globalization (Erasmus Mundus Masters) im Jahre 2008 an der Universität Aarhus, an der Universität Amsterdam und an der Universität Hamburg gemacht.

MODERATION

## HR in der digitalen Arbeitswelt – wie sich Aufgaben, Kompetenzen und Rollen im Personalmanagement entwickeln werden

HR ist intensiv in die digitale Transformation vieler Unternehmen eingebunden, hinkt aber bei der Digitalisierung des eigenen Ressorts oft hinterher. Anhand einer neuen Entscheiderstudie, deren Ergebnisse jetzt erstmals präsentiert werden, zeigen die Referenten in diesem Themenforum auf, wie weit HR mit der eigenen digitalen Transformation fortgeschritten ist. Dabei werden die Studienresultate für den Mittelstand und für Großunternehmen aus der D-A-CH-Region miteinander verglichen. Die Sprecher diskutieren zudem, welche digitalen Kompetenzen HR braucht, um die digitalen Herausforderungen zu meistern, und wie sich die Rolle von HR in den kommenden Jahren verändern wird.

**Moderation:** Dr. Guido Birkner, verantwortlicher Redakteur HR und Ressortleiter Pensions-Management, F.A.Z. BUSINESS MEDIA



**Geoffroy De Lestrage,**  
Associate Director Product Marketing  
EMEA, Cornerstone OnDemand

Geoffroy de Lestrage hat seine vielfältige Expertise in den vergangenen 20 Jahren im Bereich IT in verschiedenen Unternehmen europaweit als Marketing-Manager und CRM-Projekt-Manager erweitert. Er verantwortet heute das Produktmarketing sowie Analyst-Relations bei Cornerstone OnDemand für Europa. Der Fokus liegt hier auf dem Einfluss von Technologie auf Human-Capital-Management und HR, was auch den Themenschwerpunkt seiner Vorträge beschreibt.



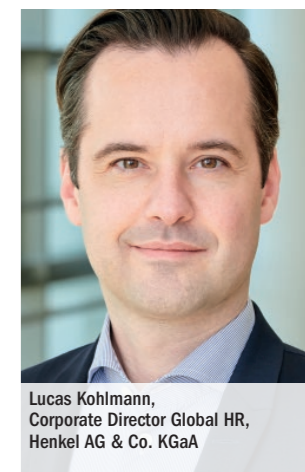
**Angela Löw-Krückmann,**  
Head of HR Business Partner,  
OTTO GmbH & Co KG

Seit 2014 ist Angela Löw-Krückmann Head of HR Business Partner bei der OTTO GmbH & Co KG. Bevor sie 2012 zur OTTO Group wechselte war sie 5 Jahre bei der Parship GmbH beschäftigt, unter anderem als Geschäftsführerin. Ihr Studium der Wirtschaftswissenschaften hat sie 1995 an der Fernuniversität Hagen mit den Schwerpunkten Marketing, Personalwesen, Arbeits- und Organisationspsychologie absolviert.



**Jacqueline Preußer,**  
Leiterin research2content,  
F.A.Z. Business Media

Jacqueline Preußer leitet den Bereich research2content bei F.A.Z. Business Media, der auf Basis qualitativer und quantitativer Analysen Studien und Bücher zu vielfältigen Wirtschaftsthemen konzipiert und herausgibt. Sie ist Autorin zahlreicher Studien zu Human Resources, Digitalisierung und anderen Wirtschaftsthemen und moderiert Fachveranstaltungen. Als studierte Volkswirtin startete sie ihre berufliche Laufbahn 1989 als Redakteurin bei den Informationsdiensten im F.A.Z.-Verlag mit der Veröffentlichung von gesamtwirtschaftlichen Analysen und Prognosen im Rahmen von weltweiten Länderanalysen.



**Lucas Kohlmann,**  
Corporate Director Global HR,  
Henkel AG & Co. KGaA

Lucas Kohlmann hat die globale Verantwortung für die Bereiche HR-Strategie, Talent Development, Leadership, Diversity & Inclusion und HR Digital Transformation bei Henkel inne. Zudem leitet er das Büro von Sylvie Nicol, CHRO von Henkel, wobei er strategische HR-Projekte und Initiativen auf globaler Ebene koordiniert. Auch ist er Mitglied des Human Resources Executive Committee. Zuvor war Lucas Kohlmann für das Finance-Ressort tätig und hatte mehrere Positionen im lokalen und regionalen Controlling inne, ehe er 2018 in das Global HR Team wechselte.

## Digital Leadership in der Corona-Krise – Wie sich unter den Bedingungen von Remote Work Führungskompetenzen und Führungskräfte neu herausbilden

Ab März dieses Jahres befand sich ein großer Teil der Beschäftigten in Deutschland wie auch in vielen anderen Ländern im Homeoffice. Die Zusammenarbeit im Team, mit Kunden und Zulieferern musste auch in dieser für viele Menschen ungewohnten Situation weitergehen. Und in vielen Unternehmen haben Führungskräfte und Mitarbeiter eine steile Lernkurve hingelegt. Gleichzeitig verändert die digitale Zusammenarbeit auf Distanz Prozesse und Kommunikation. Gerade Führungskräfte können ihre Leitungsrollen nicht in der gleichen Art wie zuvor im Büro oder im Betrieb ausfüllen. Digital Leadership verlangt von Führungskräften neue Kompetenzen und fördert neue Talente für Führungsfunktionen zutage.



**Andreas Frische,**  
Central Business Leader,  
Mercuri Urval Group

Andreas Frische ist seit 2016 Geschäftsführer von Mercuri Urval. Seit 2001 war er in verschiedenen internationalen Führungsfunktionen für den Executive-Search-Dienstleister tätig. Der studierte Wirtschaftswissenschaftler absolvierte 1994 seinen Master an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster. Bevor er zu Mercuri Urval stieß, arbeitete Frische für das Handelsunternehmen Florimex.



**Prof. Dr. Stephan Weinert,**  
Internationales Personalmanagement und  
Organisation, Hochschule für Wirtschaft  
und Gesellschaft Ludwigshafen

Dr. Stephan Weinert ist Professor für Personalmanagement an der Hochschule Düsseldorf und Experte für Personalauswahl und -entwicklung. Seine Lehrgebiete umfassen unter anderem internationales Personalmanagement und Organisation, Personalführung und Recruiting und Employer Branding. Seine Forschungsschwerpunkte liegen auf den Themen Talent Management, Personalgewinnung und -entwicklung und Personaldiagnostik.



**Roland Hehn,**  
Chief Human Resources Officer,  
Heraeus

Roland Hehn ist seit 2014 für das globale Personalmanagement bei dem Technologiekonzern Heraeus verantwortlich. In der Position des Chief Human Resources Officer ist er für den Ausbau einer schlagkräftigen internationalen HR-Organisation verantwortlich. Zuvor war er rund sechs Jahre als CHRO und Mitglied der Geschäftsleitung bei Otto Bock Healthcare tätig und hat verschiedene Stationen, zunächst bei der Commerzbank später im Nestlé-Konzern, durchlaufen.



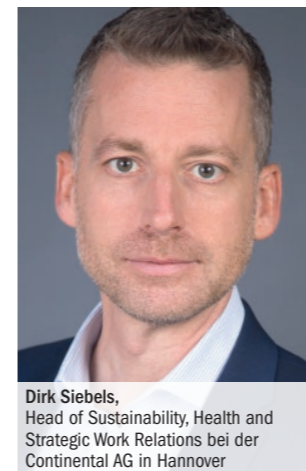
**Erwin Stäckling,**  
Herausgeber PERSONALWIRTSCHAFT,  
F.A.Z. Business Media GmbH

Erwin Stäckling ist Herausgeber der Personalwirtschaft und Programmleiter. Er gibt redaktionelle Impulse, moderiert zahlreiche Veranstaltungen und kümmert sich um Business Development und Key-Account-Projekte.

MODERATION

## HR im Spannungsfeld von Kurzarbeit, Ramp-up, Restrukturierung und Arbeitsrecht

Die Corona-Pandemie hat die Prioritäten der HR-Arbeit von heute auf morgen signifikant verändert. Nachdem viele Arbeitgeber in der ersten Phase Kurzarbeit eingeführt und ihren betrieblichen Gesundheitsschutz upgedatet haben, stehen sie nun vor neuen, individuell diversen Notwendigkeiten im Hinblick auf die Zukunft ihrer Geschäftstätigkeit. Aktuell stehen die Fortführung der Kurzarbeit, die Ramp-up-Phase mit der Rückkehr in ein normales Arbeitsleben sowie Personalanpassungen auf der Tagesordnung. Alle diese Maßnahmen erfordern individuelle Lösungen und müssen arbeitsrechtlich abgesichert sein. Das Themenforum beleuchtet, wie HR diese Herausforderungen in einer außergewöhnlichen Zeit meistern kann.



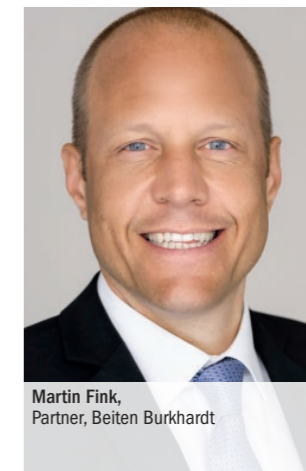
**Dirk Siebels,**  
Head of Sustainability, Health and  
Strategic Work Relations bei der  
Continental AG in Hannover

Dirk Siebels ist seit Januar 2019 Head of Sustainability, Health and Strategic Work Relations bei der Continental AG in Hannover. Bevor er 2013 als Senior Vice President Corporate Labor Relations zur Continental AG wechselte, war er seit 2002 in verschiedenen Funktionen im HR-Bereich tätig. Davon war er u.a. HR Business Manager der Siemens Wind Power A/S in Dänemark und Personalleiter der Siemens AG. 2011 wechselte er zu Schott, wo er als Director Human Resources den Bereich Solar verantwortete. Sein Jura-Studium absolvierte er 1999 an der Universität zu Köln



**Martin Kewitsch,**  
Executive VP/HR Coordination &  
Shared Services, Bertelsmann SE &  
Co. KGaA

Martin Kewitsch ist seit 2015 Executive Vice President HR Coordination & Shared Services bei der Bertelsmann SE & Co. KGaA. Zuvor war er in verschiedenen HR-Führungsfunktionen tätig, unter anderem bei Prinovis, Verlagsgruppe Handelsblatt, Ingersoll-Rand, Thermo-King und Raab Karcher Wärmetechnik. Kewitsch hat Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum studiert und Arbeitsrecht im Nebenfach belegt.



**Martin Fink,**  
Partner, Beiten Burkhardt

Martin Fink ist seit 2010 Partner bei BEITEN BURKHARDT in München. Als Fachanwalt für Arbeitsrecht berät Martin Fink nationale und internationale Unternehmen und vertritt diese in kollektiv- und individualrechtlichen Angelegenheiten bundesweit vor Gericht. Auch Verhandlungen mit betriebsverfassungsrechtlichen Gremien anlässlich von Restrukturierungen zählen zu seinem Tätigkeitsschwerpunkt.



**Markus Künzel,**  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für  
Arbeitsrecht, BEITEN BURKHARDT

Markus Künzel ist seit 1999 Partner bei BEITEN BURKHARDT in München und Mitglied der Praxisgruppe Arbeitsrecht. Neben der Beratung von nationalen und internationalen Mandanten in allen Bereichen des Individual- und des Kollektivarbeitsrechts gehören zu den Schwerpunkten seiner Tätigkeit die Planung und Durchführung von Unternehmensumstrukturierungen, Unternehmenstransaktionen und der Implementierung von neuen Arbeitsbedingungen. Dabei begleitet er Unternehmen in den Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften.

MODERATION

## Mit Digitalisierung zu neuen Strukturen – Wie HR zum Treiber und Enabler der digitalen Transformation in Organisationen wird

Krise hin, Pandemie her: Die Digitalisierung hat in diesem Jahr weit mehr Unternehmen erfasst und vorangebracht als in den Jahren davor. Und die positive Nachricht ist: An den allermeisten Stellen hat der Einsatz digitaler Tools sehr gut funktioniert und den Arbeitsalltag vieler Menschen nachhaltig verändert, ja verbessert. Dabei unterscheiden sich der Grad und die Anwendungstiefe digitaler Instrumente und Methoden je nach Unternehmen deutlich. In dieser Pecha-Kucha-Runde stellen HR-Expertinnen und -Experten aus unterschiedlichen Branchen ihre Organisation und deren Digitalisierungsansatz für HR vor. Die digitale Transformation erfolgt in vollkommen unterschiedlicher Art und Weise und zeitigt andere Ergebnisse – jeweils in 6 Minuten 40 Sekunden knackig präsentiert.



**Dagmar Fresenius,**  
Head of Rewards & HR Analytics,  
Swisscom

Dagmar Fresenius arbeitet als Head of Rewards & HR Analytics bei Swisscom. Sie ist seit knapp 19 Jahren in unterschiedlichen Funktionen im HR-Bereich tätig. Davon war sie u. a. fünf Jahre Personalleiterin bei Unilever DACH und ist nun seit 2009 bei Swisscom, wo sie vor allem konzernweite Projekte aus dem Compensation & Benefits Bereich verantwortet.



**David Schülke,**  
Personalleiter, Engelbert Strauss  
GmbH & Co. KG

Seit 2019 ist David Schülke Personalleiter bei der Engelbert Strauss GmbH & Co. KG. 2014 bis 2018 war er für die H&M Group im Bereich Human Resources tätig u.a. als Führungskraft.



**Daniel Schmitt,**  
Cluster Lead GM-HR Processes,  
Commerzbank AG

Daniel Schmitt ist seit 20 Jahren bei der Commerzbank AG beschäftigt. Seit Juli 2018 ist er Cluster Lead für HR-Prozesse. Davor war der Diplom-Informatiker für das HR Shared Service Center in der Commerzbank verantwortlich.



**Sven Astheimer,**  
leitender Redakteur  
Wirtschaftsredaktion,  
Frankfurter Allgemeine Zeitung

Sven Astheimer ist leitender Redakteur für die Unternehmensberichterstattung in der Wirtschaftsredaktion der Frankfurter Allgemeinen Zeitung. Er studierte in Mainz Politikwissenschaften, Jura und Soziologie. Nach dem Magisterabschluss volontierte er bei der „Frankfurter Rundschau“ und arbeitete dort anschließend in der Wirtschaftsredaktion. 2005 folgte der Wechsel in die FA.Z.-Wirtschaftsredaktion mit den Schwerpunktthemen Arbeitsmarkt, Migration und Demographie.

Abschluss-Keynote | 16.30 Uhr

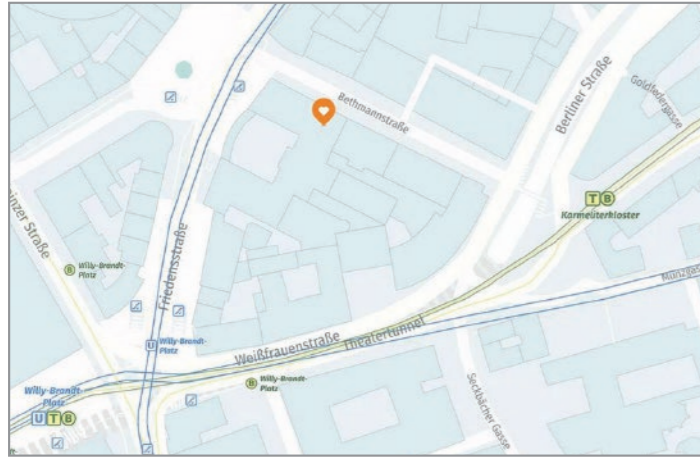
## Bundesliga vor (fast) leeren Rängen: Wie Eintracht Frankfurt die Corona-Krise meistert

Geisterspiele waren für den Profimannschaftssport und vor allem für die Fußballbundesliga in diesem Jahr ein Novum. Doch der Bundesliga gelang als erster internationaler Liga der Neustart aus dem Lockdown mit einem überzeugenden und am Ende auch erfolgreichen Hygienekonzept. Axel Hellmann, langjähriges Vorstandsmitglied von Eintracht Frankfurt, zeigt in seiner Keynote die Innensicht auf einen Proficlub zwischen finanziellem Drahtseilakt, Präventionsauflagen und Hochleistungssport. Er erklärt, wie der Profifußball binnen kürzester Zeit seine Strukturen den neuen Vorschriften und Gegebenheiten anpassen musste, um unter den Bedingungen einer Pandemie weiterhin zu existieren.

Axel Hellmann,  
Mitglied des Vorstands, Eintracht Frankfurt Fußball AG

Axel Hellmann ist seit Juni 2012 im Vorstand der Eintracht Frankfurt Fußball AG. In den Jahren 2001 bis 2012 war er Präsidiumsmitglied, Geschäftsführer und Aufsichtsratsmitglied der Eintracht Frankfurt e.V. Von 2007 bis 2011 war er Partner einer wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei in Frankfurt am Main um dann 2012 wieder zur Eintracht Frankfurt zurückzukehren.





### Veranstaltungsort

#### Steigenberger Frankfurter Hof

Am Kaiserplatz  
60311 Frankfurt am Main  
Telefon: +49 (0) 69 215 02  
E-Mail: [reservations@frankfurter-hof.steigenberger.de](mailto:reservations@frankfurter-hof.steigenberger.de)  
[www.frankfurter-hof.steigenberger.de](http://www.frankfurter-hof.steigenberger.de)  
Übernachtung inkl. Frühstück (EZ): 199,00 Euro

### Kontakt zur Veranstaltung

**Stefanie Reiss**  
Projektleiterin Deutscher Human Resources Summit  
Telefon: (069) 75 91-32 31  
E-Mail: [stefanie.reiss@faz-bm.de](mailto:stefanie.reiss@faz-bm.de)

Alle Rechte vorbehalten, auch die der fotomechanischen Wiedergabe und der Speicherung in elektronischen Medien. Programmänderung vorbehalten.

Bildnachweise:  
Seite 6: © Hotel Steigenberger Frankfurter Hof  
Seite 10: © Hotel Steigenberger Frankfurter Hof  
Seite 12: © Deutsche Telekom AG  
Seite 25: © F.A.Z. Media Solutions

### Exklusivitätsvorbehalt

Der „HR-Summit“ ist eine geschlossene Veranstaltung für CEOs und Vorstände aus dem Bereich Human Resources, Geschäftsführer sowie Personalverantwortliche großer und mittelständischer Unternehmen.

### Was wir Sie bitten bei einer Teilnahme vor Ort zu beachten:

- Durchgängiges Einhalten eines Abstands von mind. 1,5 Metern
  - Einhalten des Warteabstandes bei der Registrierung, durch Markierungen festgelegt.
  - Die Laufwege entsprechend der Ausschilderungen nutzen
  - Einhalten der gängigen Hygieneregeln (Hände waschen und desinfizieren) und der Hust- und Niesetikette (Armbeuge nicht in die Hände).
  - Verpflichtendes Tragen einer Mund-Nasen-Bedeckung durch die Anwesenden bei Betreten des Gebäudes sowie im Rahmen der Veranstaltung
  - Sobald Sie Ihren Sitzplatz eingenommen haben, kann die Maske abgenommen werden
  - Während der Pausen darf die Maske abgenommen werden, wenn Sie sich an einem Stehtisch befinden. Für die Wege zum/vom Buffet bitten wir Sie die Maske zu tragen
  - Erfassung der Mobilfunknummern der Teilnehmer bei der Registrierung. Die Nummern werden ausschließlich dazu verwendet, bei einem evtl. auftretenden Infektionsfall alle Teilnehmer schnellstmöglich erreichen zu können. Die Daten werden nach vorgeschriebener Frist vernichtet.
  - Im Rahmen der Veranstaltung zur Verfügung gestellte Kugelschreiber und Blöcke verbleiben beim jeweiligen Nutzer.
- Wir werden das Konzept und einzelne Module entsprechend der aktuellen Lage immer wieder hinterfragen und an die jeweilige Situation anpassen. Oberstes Gebot ist dabei für uns, sowohl die Gesundheit der Teilnehmer durch entsprechende Hygienemaßnahmen sicherzustellen, als auch dem Bedürfnis nach Wissensaustausch und persönlichem Netzwerken gerecht zu werden.

# Innovative Lösungen für erfolgreiches Recruiting und Employer Branding



Die Frankfurter Allgemeine erreicht die Leistungsträger in Deutschland: Fach- und Führungskräfte ebenso wie ambitionierte Young Professionals – gedruckt und digital. Beste Voraussetzungen für Ihre erfolgreiche HR-Kommunikation.

Mehr erfahren unter [faz.media/stellenmarkt](http://faz.media/stellenmarkt)

Frankfurter Allgemeine  
MEDIA SOLUTIONS

**BEITEN  
BURKHARDT**

 **Cornerstone**

**HAYS** Recruiting experts  
worldwide

**Mercuri Urval**

It's All About People™