



Der Gen X-Führungseffekt: Nachhaltiges Management in der Industrie 5.0 gestalten

17 November 2023

Benedikt Lell
Vice President, EMEA - Sales Support

© UKG Inc. All rights reserved.



Future of Work gestalten

1



Wachablösung in
der
Führungsriege

2



Industrie 5.0: Fokus
auf das Wohlbefinden
der Mitarbeitenden

3



Regulatorische
und Compliance-
Anforderungen

Der Wandel von sowohl gesellschaftlichen Prioritäten als auch Regularien sowie eine Weiterentwicklung der Führungskultur verändern unser Denken über die Arbeitswelt.

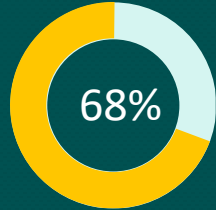
Wachablösung in der Führungsriege



1

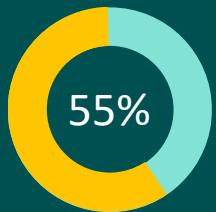


Unterschiedliche Bedürfnisse *verschiedener* Generationen



der Fortune 500 und Inc. 500 CEOs waren in 2018 Gen X'ler

Source: HR Magazine



der Start-up Gründer sind Gen X'ler

Source: LinkedIn



BOOMERS

Optimistisch | Ehrgeizig | Workaholics | Team-orientiert

Motivation: Firmenloyalität, Teamwork, Verpflichtung

Weltsicht: Aufopferung für den Erfolg; wer erfolgreich sein will, muss seinen Beitrag leisten

GENERATION X

Flexibel | Formlos | Skeptisch | Unabhängig

Motivation: Diversity, Work-Life Balance, Persönlich – berufliche Interessen

Weltsicht: Vielfalt; Wechselwillig, wenn der Arbeitgeber die Bedürfnisse nicht erfüllt; Widerstand gegen Veränderungen am Arbeitsplatz, wenn diese das Privatleben beeinträchtigen



Prioritäten ändern sich ebenfalls

68 %

der Mitarbeitenden erwägen, eine Organisation zu verlassen, die keine klare Haltung zu gesellschaftlichen und kulturellen Fragen einnimmt

Source: Gartner

Vielfalt, Integration und Führungstransparenz sind wichtiger als finanzielle Stabilität

Source: Gallup

Industrie 5.0: Fokus auf das Wohlbefinden der Mitarbeitenden



2

Industrie 5.0 und die Rolle der HR

“Industrie 5.0 - Auf dem Weg zu einer nachhaltigen, auf den Menschen ausgerichteten und widerstandsfähigen europäischen Industrie”



“Verlagerung von wirtschaftlichen auf gesellschaftliche Werte und eine Schwerpunktverlagerung von der Fürsorge zum Wohlbefinden”

Forbes

What Is Industry 5.0 And How It Will Radically Change Your Business Strategy? (Forbes, 2022)



Menschzentriert



Nachhaltig



Widerstandsfähig



Bereit für KI



Cyber-Security

Auswirkungen der Industrie 5.0 auf die Rolle der HR

Auf die Bedürfnisse von Mitarbeitern ausgerichtete Produktion

Mitarbeitenden Kontrolle über die Zeitplanung zu geben, ohne die Arbeitsabläufe zu stören, ist eine wesentliche Voraussetzung für mehr Engagement und Produktivität.

Wohlbefinden und der Arbeitsmarkt

Die neue Generation schätzt zweckorientierte Organisationen und Nachhaltigkeit. Dies nicht zu berücksichtigen, erschwert es, Fachkräfte zu überzeugen und zu halten.

Integration von Technologie

HR Software wird innovativer und vielseitiger. Sie spielt eine zentrale Rolle in der Industrie 5.0 und hilft, Prozesse, Produktivität und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden zu verstehen.

Vertrauen und sinnstiftende Tätigkeiten führen dazu, dass sich 88 % der Mitarbeitenden auf die Arbeit freuen

Great Place To Work® Untersuchungen zeigen, dass Menschen, die bei top-ausgezeichneten Unternehmen arbeiten eine andere Arbeitsrealität haben, als sonstige Arbeitnehmende.

- 85 % glauben, ihre Arbeit habe eine besondere Bedeutung und sei nicht nur ein Job.
- 88 % genießen ein psychisch gesundes Arbeitsumfeld.
- 88 % freuen sich darauf, zur Arbeit zu gehen.
- 90 % glauben, dass sie sie selbst sein können.

89 % der Mitarbeitenden empfehlen ihren Arbeitgeber vorbehaltlos Freunden und Verwandten, **anstatt sie zu warnen**

8,4 statt **18,5** Mitarbeitende die in einem GTPW-zertifizierten Unternehmen arbeiten, haben weniger Krankheitstage.

42 % In Deutschland: Niedrigere Fluktuation Mitarbeitenden, die Great Place To Work zertifiziert sind.

Regulatorische & Compliance -Anforderungen



3



Empfehlungen, bewährte Praktiken und Aufgaben?



EU-Richtlinie zur unternehmerischen Nachhaltigkeitsberichterstattung
Europäische Standards zur Nachhaltigkeitsberichterstattung

ESRS 1 Allgemeine Anforderungen
ESRS E1 Klimawandel
ESRS E2 Umweltverschmutzung
ESRS E3 Wasser & Marineressourcen
ESRS E4 Biodiversität & Ökosysteme
ESRS E5 Ressourcen & Kreislaufwirtschaft

ESRS 2 Allgemeine Angaben
ESRS S1 Eigene Arbeitskräfte
ESRS S2 Beschäftigte in der Wertschöpfungskette
ESRS S3 Betroffene Gemeinden
ESRS S4 Kunden und Endanwender
ESRS G1 Geschäftliches Verhalten

1. Jan 2024
Unternehmen >
500 Mitarbeitende

1. Jan 2025
Unternehmen >
250 Mitarbeitende

1. Jan 2026
Unternehmen > 10
Mitarbeitende



Great Place To Work®

Jetzt schon bereit für soziale Nachhaltigkeit

ESRS S1 Eigene Arbeitskräfte

ESRS S2 Beschäftigte in der Wertschöpfungskette

Fluctuation rate

Gender ratio of leadership

Work-life balance

Fair pay

Working hours

General employee satisfaction

Continuing education

Right to equal opportunities

Safety and health protection performance

People with disabilities

Incidents of discrimination

Gender ratio of pay

Great
Place
To
Work®



UKG Great Place To Work Hub

Die einzige Lösung, die hilft, auf Basis typischer HR-Daten, inklusive und faire Unternehmenskulturen aufzubauen, da sie unsere Forschungsergebnisse, Ihr Daten und die Stimmen der Mitarbeitenden vereint.



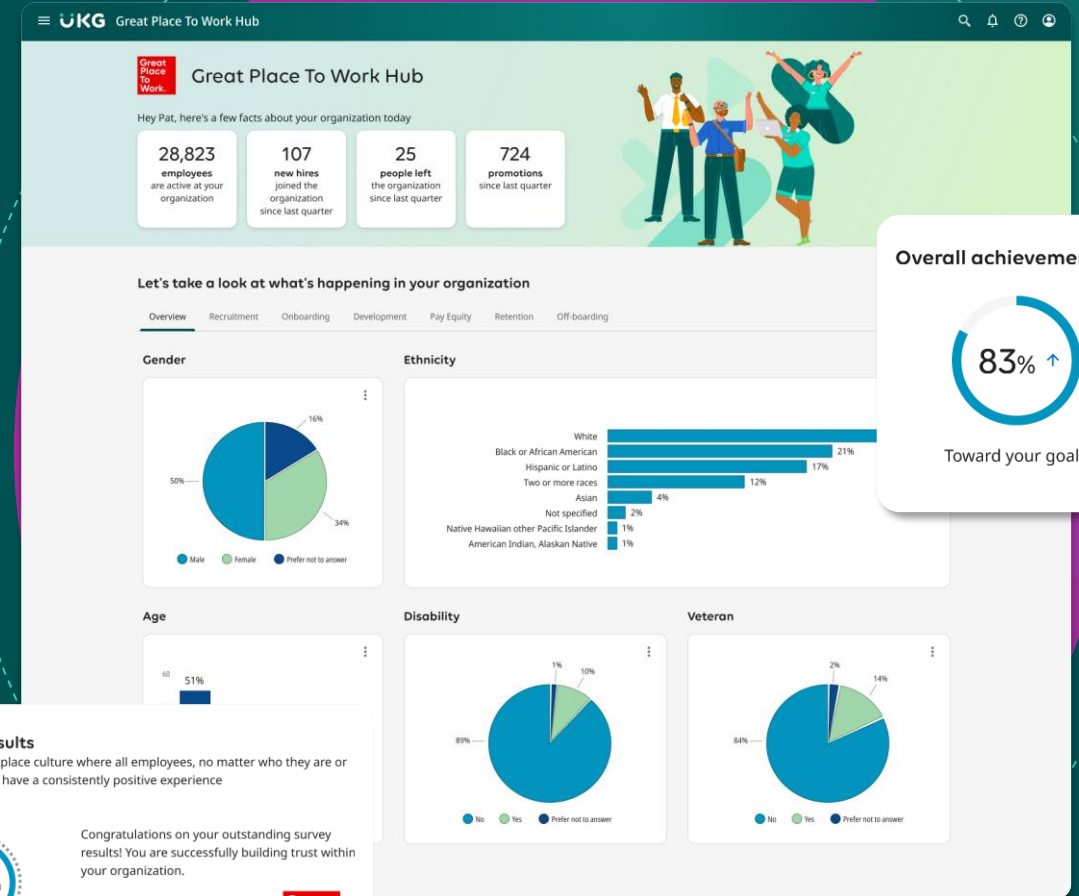
Maßstab für die Besten
Misst Vertrauen und Zugehörigkeit



Einblicke, die faire Kulturen schaffen
Handeln auf Basis bewährter Praktiken



Führungskräfteentwicklung für alle
Lernen, wie man das eigene Personal besser unterstützt



Führungskräfte entwickelt sich weiter, um Menschen stärker einzubinden und in den Mittelpunkt zu stellen.

Industrie 5.0 empfiehlt einen auf den Menschen ausgerichteten Ansatz für die Digitalisierung.

Richtlinien führen zu einem Bedarf an Überprüfung und Verbesserung der Employee Experience.



Ihre Mitarbeitenden machen den Unterschied.

Können Sie es riskieren...

Globale Bedrohungen

ZIELE

Wechselnde Erwartungen

Mangel an Talenten



People

Experience



Cost



Operations

“Nur **14 %** der Europäer sind engagiert bei der Arbeit”
Gallup 2022

“Nur **13 %** der Europäer sind engagiert bei der Arbeit”
Gallup 2023

UNTERNEHMEN

“Geringes Engagement kostet die globale Wirtschaft **\$8,8 Billionen.**”
Gallup 2023

ZIELE

People



Operations



Sie müssen nicht wählen

zwischen operativen Spitzenwerten und einem großartigen Arbeitsplatz



Die **100** von Great Places to Work **an besten bewerteten Unternehmen** haben den Markt um das **3,23-fache** übertroffen in den letzten 20 Jahren *

UNTERNEHMEN

*FTSE Russell analysis



A woman with dark hair, wearing safety glasses and yellow ear protection, is focused on her work in a blue industrial uniform. She is in a factory environment, with various mechanical parts and equipment visible in the background. The image is overlaid with a teal gradient and white text.

Vereinigen Sie Mitarbeitenden- zufriedenheit und Performance

Stellen Sie sich jetzt auf den
Arbeitsplatz der Zukunft ein

Bringen Sie Kunden-
anforderungen, Geschäftsziele
und die Bedürfnisse der
Mitarbeitenden in Einklang

Fördern Sie eine Kultur des
Vertrauens, der Einbeziehung
und der Transparenz



ÜKG

Our purpose is people

**Umfassende
Branchenerfahrung
und Einblicke**

**Persönlich verstehen
was Ihnen am
Wichtigsten ist**

**Bewährte Praktiken &
Systemempfehlungen
der Industrie**

Fragen?

üKG

