

...und plötzlich war da keiner mehr



Wie Unternehmen ihre HR-  
Transformation  
zukunftsicher gestalten

# Herzlich willkommen



**Martina Groth**

Senior Manager Enterprise Sales

 [linkedin.com/in/martina-groth](https://www.linkedin.com/in/martina-groth)



**Daniel Sondermann**

Senior Manager Enterprise Sales

 [linkedin.com/in/daniel-sondermann-19545910a](https://www.linkedin.com/in/daniel-sondermann-19545910a)



Neue Technologien und Anforderungen sorgen im HR-Bereich für rasante Veränderungen. Um der Entwicklung immer einen Schritt voraus zu sein, möchten wir Ihnen aktuelle Trends und Studienergebnisse aufzeigen.

In 2014

36%

der Arbeitgeber berichteten von Herausforderungen in der Besetzung von offenen Stellen.

In 2024

75%

innerhalb von 10 Jahren ist es hier zu einem massiven Anstieg gekommen.



bis 2027

# 26 Millionen weniger Arbeitsplätze

in den Bereichen HR, Finance und  
Verwaltung

# Dadurch knirscht und knackt es im HR-Bereich.

Gerade bei sensiblen Themen, wie der Gewinnung von neuen Mitarbeitenden oder der korrekten Bezahlung, darf das nicht sein.

An aerial photograph of a mountain valley with a winding asphalt road. The road curves through green, grassy slopes and rocky terrain. In the background, a river flows through a valley. A power line tower is visible in the lower left corner. The overall scene is a scenic mountain landscape.

Hier gibt es nicht die eine  
Lösung und den klaren  
vorgezeichneten Weg

# Strategie ?



# In Welcher Situation befinden Sie sich?

01

Carve out

Zeitdruck  
In der Regel, Wegfall der  
administrativen  
Abteilungen

02

Faktor Mensch

Demografischer Wandel  
Fachkräftemangel  
Nachfolger/Wissenstransfers

03

Abkündigung  
System

Systempflege läuft ab  
ausreichend Vorlaufzeit  
sinnvolle Systemintegration

04

Idea of Change

Strategische Entscheidung  
Basis ist Digitalisierung und  
Transparenz

# Welche Möglichkeiten gibt es

01

Status Quo

**79%**

schulen die vorhandenen Mitarbeitenden und verändern die Arbeitsweise  
> Upskilling

02

Hochqualifizierte Arbeitskräfte & Automatisierung

**60%**

nutzen bereits automatische Datenerfassung  
> 36% planen, das zu tun

**54%**

nutzen eine automatisierte Datenabstimmung  
> 41% planen, das zu tun

03

Auslagerung

**70%**

geben an, dass sie überlegen, einen Teil der Abrechnungsprozesse auszulagern, um ihre Teams zu entlasten

# Fazit



Sicherlich ist der beste Weg eine langfristige angelegte HR-Strategie, was sich jedes Unternehmen als Idealsituation wünscht. In der Realität treffen jedoch viele Faktoren aufeinander, die die HR-Transformation beeinflussen. Unser Fazit ist, dass trotz verschiedener Einflussfaktoren, folgendes im Fokus bleiben sollte:

1. Die Mitarbeitenden auf die Reise mitnehmen
2. Umsetzbare Timelines
3. Nicht unter Druck entscheiden



