

Wird HR jetzt grün?

Kathrin Hess

Director Green Transformation
ManpowerGroup Deutschland GmbH & Co. KG

**Lassen Sie uns den
Dschungel lichten**



Vom **WOW** ...



...zum HOW

Green Transformation in Zahlen

Die grüne Transformation könnte bis 2030 weltweit bis zu 30 Millionen Arbeitsplätze in den Bereichen saubere Energie, Effizienz und emissionsarme Technologien schaffen ***

66 % der deutschen Arbeitgeber planen aktuell, neue grüne Skills und Talente zu rekrutieren*

94 % der Arbeitgeber sagen: Wir haben nicht die Talente, die wir brauchen, um unsere ESG-Ziele zu erreichen*

Das WEF schätzt, dass 60 % der globalen Workforce noch vor 2027 ein Re- oder Upskilling benötigen***

Aber was ist eigentlich ein grüner Job?

50 shades of...

Green Jobs

Sind aktuelle Rollen, die zur ökologischen Nachhaltigkeit beitragen, aber keine neuen Fähigkeiten erfordern.

Greening Jobs

Bestehende Rollen, die einen immer größeren Einfluss auf die ökologische Nachhaltigkeit haben und einige neue Fähigkeiten erfordern.

Green+ jobs

Neue Rollen, um die ökologische Nachhaltigkeit zu beschleunigen, und die viele neue Fähigkeiten erfordern.

Green Skills

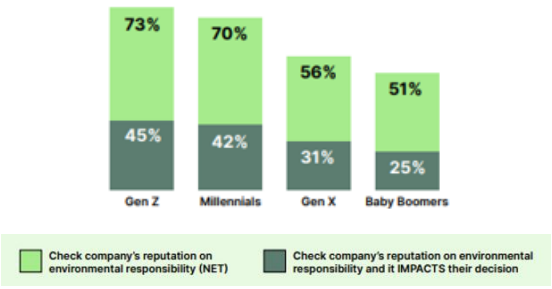
Sind das Wissen, die soften und technischen Fähigkeiten, Werte und Einstellungen, die erforderlich sind.

Non-Green Jobs

Sind Rollen, die **nicht** zur allgemeinen ökologischen Nachhaltigkeit eines Arbeitgebers beitragen.

Die verschiedenen grünen Schattierungen des World Economic Forum 2023 “Future of Jobs Report”

Bedeutung der Umweltreputation für die Jobentscheidung nach Alter



60% der Arbeitnehmenden sagen, dass erkennbare Aktionen zur Lösung von Klimaproblemen ihre Jobentscheidung beeinflussen



47% denken, dass die wichtigste grüne Fähigkeit das Bewusstsein für die Umweltauswirkungen ihrer Rolle ist.



What workers want



A little less conversation, a lot more action.

Arbeitnehmende, die sich bereit für die grüne Transformation fühlen



Vier große Transformationen stehen vor der Tür: Digitale Transformation, Demographischer Wandel, Territoriale Veränderungen, Grüne Transformation

In einer aktuellen Gartner-Studie gaben
69 % der befragten HR-Experten an, es sei heute schwieriger als
vor der Pandemie, die wichtigen HR-Aufgaben zu priorisieren.

In vier Schritten zur grünen Workforce

1

**Kontext schaffen
durch lokale und
globale Marktanalyse**

MARKET ANALYSIS &
CONSULTING

3

**Workforce Readiness:
Status ermitteln und
die Lücken benennen**

SKILL ASSESSMENT &
GAP ANALYSIS

2

**Finden Sie schnell
grüne Skills und
Talente**

GREEN TALENT POOL

4

**Mitarbeitende
richtig schulen für
den Erfolg im Markt**

PRE / UP / RESKILLING
PROGRAMS

**GET YOUR
WORKFORCE
GREEN
PROOFED**

1

Kontext schaffen durch lokale und globale Marktanalyse

MARKET ANALYSIS &
CONSULTING

2

Finden Sie schnell grüne Skills und Talente

GREEN TALENT POOL

3

Workforce Readiness: Status ermitteln und die Lücken benennen

SKILL ASSESSMENT &
GAP ANALYSIS

4

**Mitarbeitende
richtig schulen für
den Erfolg im Markt**

PRE / UP / RESKILLING
PROGRAMS

Kultur als Aufgabe von HR

Grünes Mindset – die Rollen der HR-Abteilung



Rollen für HR

HR als **Brückenbauer*innen** & Kommunikationsinstanz

HR als **Wächter*innen**

HR als **Entwickler*innen**



FROM **BLUE** AND **WHITE** TO

Green Collar

Wird HR jetzt grün?