

# Global mobil, lokal verbunden

Wie internationale Mobilität  
die Zukunft der Arbeit prägt

Change

Trends

Challenges

Actions



## Neue Ansätze im Global-Mobility-Management

- ✓ Neue Arbeitsmodelle
- ✓ Geopolitische Unsicherheiten
- ✓ Wirtschaftslage weltweit
- ✓ KI-Lösungen im Global Mobility



"The workplace and workforce are going to change pretty dramatically as we look forward. The entire concept of work is going to become more flexible. The skills needed in the workforce are going to be less about IQ and a little bit more about EQ, because if you think about it, a lot of IQ knowledge is going to be available at our fingertips through hand-held devices and the computer and technologies that we have at our disposal."

Deborah Henretta  
*Group President, Asia & Global Specialty Channel*  
*Procter & Gamble*



## Flexible Modelle

- ✓ Kurzzeitprojekte
- ✓ virtuelle Assignments
- ✓ hybrides Arbeiten

## Employee Experience

- ✓ Fokus auf Wohlbefinden
- ✓ Familie
- ✓ Integration



## Data-driven Mobility

Einsatz von KI & Analytics für  
Planung und Compliance

## Globale Teams, lokal verwurzelt

Balance zwischen  
internationaler Erfahrung &  
regionalem Impact

- Weltweit führend im Bereich gewerblicher Immobilienservices und -investments mit Marktführerschaft in Leasing, Verkauf, Bewertung, Property & Facility Management.
- > 140.000 Mitarbeitende in mehr als 100 Ländern; starke Präsenz in Europa.
- Umsatz 2024: ≈ 33,65 Mrd. €; Fortune 500 Rang 128.
- Services: CBRE bietet ein **ganzheitliches Serviceportfolio** für den gesamten **Lebenszyklus von Immobilien**, mit dem Ziel, den Wert jeder Immobilie zu steigern in folgenden vier Hauptbereichen:
  - **Advisory Services:** Vermietung, Verkauf, Kreditvergabe, Bewertungen
  - **Building Operations & Experience:** Facility Management, Property Management, Flex Space
  - **Project Management:** Projektentwicklung und -steuerung
  - **Real Estate Investments:** Investment Management



### Auszeichnungen

- Branchenführende Marke (Lipsey), mehrfach „Most Admired Real Estate Company“ und „World’s Most Ethical Company“.
- Nachhaltigkeit & ESG: A- Score bei CDP, Barron’s Top 100 Nachhaltigkeitsranking (#11).

## Internationale Mobilität als strategisches Instrument

- ✓ HR-Abteilungen stoßen zunehmend an Grenzen
- ✓ Kernthese: **Komplexität steigt schneller als die verfügbaren Ressourcen**

## Warum HR-Kapazitäten so entscheidend sind?

- ✓ **HR:** Schnittstelle zwischen Business, Mitarbeiter & Behörden
- ✓ Aufgaben: Visa, Steuern, Payroll, Compliance, Relocation
- ✓ **Hohe Abhängigkeit von Spezialwissen & Koordination**

## Begrenzte HR-Kapazitäten für komplexe Prozesse

- ✓ Viele HR-Teams sind klein, generalistisch aufgestellt
- ✓ Internationale Mobilität erfordert jedoch Spezialisierung & Detailkenntnisse
- ✓ Folgen: **Überlastung, Fehleranfälligkeit, Verzögerungen**

## Regulatorische Vielfalt

Unterschiedliche Gesetze & ständige Änderungen

## Kosten- & Effizienzdruck

Mehr Aufgaben mit weniger Ressourcen



## Technologische Lücken

Begrenzte Tools für  
Automatisierung & Reporting

## Individuelle Mitarbeiterbedürfnisse

Standardlösungen reichen nicht mehr

- ✓ Verzögerte oder gescheiterte Prozesse
- ✓ Erhöhte Risiken bei Compliance & Strafen
- ✓ Frust bei Talenten  
→ Gefahr von Fluktuation
- ✓ **HR verliert strategische Rolle, wird nur noch „Feuerlöscher“**

- ✓ **Key-Account-Manager** eines global agierenden Unternehmens
- ✓ Erfolgreich in **Europa und Asia**
- ✓ Er beabsichtigt **insgesamt 8 Monate im Jahr aus Taiwan** zu arbeiten, da seine Lebenspartnerin dort lebt.
- ✓ **Arbeitgeber willigt ein**, da er ohnehin u.a. taiwanesisische Kunden betreut.



- ✓ **Aus Unternehmenssicht** eine begrüßenswerte Entscheidung: Keine Kosten aber mehr Rentabilität
- ✓ **Aus Mitarbeitersicht** eine hervorragende Entscheidung des Arbeitgebers: Flexibilität

In times of change, challenges reveal the leaders who turn actions into progress and trends into opportunities.

## Hohes Betriebsstätten-Risiko (PE)

- ✓ Entsteht eine PE, wäre der AG Arbeitgeber im Sinne des taiwanischen Steuerrechts
- ✓ Der auf Taiwan entfallende Gewinnanteil unterliegt der taiwanischen Körperschaftsteuer (derzeit ca. 20 %).
- ✓ Quellensteuer auf das Gehalt des Mitarbeiters abführen.



## Hohes Betriebsstätten-Risiko (PE)

- ✓ Risiko enorm, da 8 Monate (Art. 5 Abs. 3 (2) DBA Deutschland-Taiwan)
- ✓ Risiko hoch, da Kundenbetreuung und Vertrieb in Taiwan
- ✓ Ggf. Vollmacht



## Lohnsteuerpflicht in Taiwan und DE

- ✓ Wohnsitzaufgabe in DE, Arbeitstage zu versteuern
- ✓ Wohnsitz in TW, unbeschränkte Steuerpflicht in TW
- ✓ 183-Tage-Regelung ausgeschlossen



In Global Mobility, the real danger isn't global turbulence – it's managing a transformed workforce with yesterday's logic.

Peter Drucker

© Elsworth-Frobisher, TheWorldPhotoTour.com



## Neue Logik für Mobilität

Flexibilität und Personalisierung  
statt Einheitslösungen

## Technologie nutzen

Digitale Plattformen und Datenanalysen  
ermöglichen Transparenz, **Compliance** und  
**Mitarbeiterzufriedenheit** zugleich.




## Strategische Rolle von Mobility

Global Mobility ist nicht mehr nur ein HR-Tool – es ist ein Business Enabler, der Talente mit globaler Wirkung positioniert

## Zukunftsfähigkeit sichern

Organisationen, die auf Wandel reagieren, gewinnen Zugang zu neuen Talentpools, fördern Diversität und bleiben global wettbewerbsfähig





Die BDAE CONSULT GMBH bietet eine umfassende Beratung für Unternehmen, Mitarbeiter und Expats rund um die rechtliche Gestaltung und Vorbereitung des Auslandseinsatzes.

## UNSERE BERATUNGSLEISTUNGEN

### SPEZIAL-KNOW-HOW VOM EXPERTEN

Eine Beratung für Auslandsentsendungen sollte idealerweise alle relevanten Rechtsbereiche umfassen. Nur so ist es möglich, einen ganzheitlichen Blick auf Ihre Entsendungen zu erlangen und eine optimale Beratung zu gewährleisten. Wir von der BDAE Consult haben diese Expertise – damit Ihre Auslandsentsendung ein voller Erfolg wird.

➔ **UNSER KONZEPT**

➔ **Homeoffice im Ausland**

➔ **Meldepflichten**

➔ **Sozialversicherungsrecht**

➔ **Visum & Aufenthaltstitel**

➔ **Vergütung**

➔ **Schulungen**

➔ **Steuerrecht**

➔ **Arbeitsrecht**

➔ **Antragsverfahren**

➔ **Beratung von Expats**



**Lea Fiebelkorn**  
Senior Consultant BDAE Consult



**Omer Dotou**  
Leiter Unternehmensberatung BDAE Consult



**Mike Schrottke**  
Geschäftsführer CBRE GmbH

