



Wer, wenn nicht HR?!

Wie wir Transformation und Restrukturierung menschlich, mutig und wirksam gestalten.



Transformation ist das neue Normal

- Dauerveränderung = Normalzustand
- Transformation & Restrukturierung = zwei Seiten der Medaille
- Erfolgsfaktor Mensch

Die neue Rolle von HR

A person is shown from the chest down, leaning over a white desk. They are wearing a dark grey long-sleeved shirt and are using a white marker to write on a large sheet of paper. The desk is cluttered with various items: a glass of water, a yellow sticky note, a white cup filled with pens and pencils, and several other papers. The background is a bright, out-of-focus office space with a window.

- Strategische Architektin – verbindet Business & People
- Coach der Führungskräfte – stärkt Haltung & Kommunikation
- Begleiterin der Mitarbeitenden – gibt Sicherheit im Wandel

Organisationkultur und Zusammenarbeit

The background image shows a bright, modern office space. A large screen in the center displays a project management dashboard with various charts and data points. Several people are seated in the foreground, looking towards the screen. The room is decorated with several indoor plants, including a large potted plant on the right and a hanging plant above the screen. The overall atmosphere is professional and collaborative.

- **Fraunhofer HNFIZ Transformationsindex (2025):**
Unternehmen mit flexiblen Strukturen transformieren erfolgreicher
- Erfolgsfaktor: anpassungsfähige Organisationskultur
- HR als Mitgestalterin der Organisationskultur:
 - Formulierung klarer Ziele und erreichbarer Meilensteine
 - Kontinuierliche Reflexion und Lernen
 - Offenes Ohr für Sorgen und Wünsche

Veränderungsbereitschaft – Erkenntnisse aus aktuellen Studien



KPMG (2025)

- 95 % der Unternehmen halten Workforce Transformation für relevant
- 60 % so wird der Reifegrad geschätzt
→ Erkenntnis: Viele erkennen Veränderungsdruck – weniger handeln

Accenture (2024)

- 42 % der Mitarbeitenden fühlen sich handlungsfähig
- 25 % der Führungskräfte glauben an Wandelbereitschaft im Team
→ Erkenntnis: Fehlende Befähigung und Kommunikation bremsen



Drei Perspektiven im Wandel

- Die Bleibenden
- Die Führenden
- Die Gehenden

Die Bleibenden – Orientierung & Vertrauen & Entwicklung

- Vertrauen entsteht durch
Transparenz und Beteiligung
- Zugang zu Informationen &
relevanten Daten
- Träger der neuen Kultur
- HR gestaltet Zukunftsskills und
Entwicklung gezielt



Die Führenden – Brückenbauer im Wandel



- Kommunikation & Empathie
- Veränderung effektiv steuern & messen
- Entscheidungsstärke & Coaching
- HR als Sparringspartner



Die Gehenden – Trennungskultur ist Unternehmenskultur

- Wertschätzende Kommunikation
- Unterstützung beim Übergang
- Bewerbungscoaching, Social Media, CV-Unterstützung, ChatGPT
- Gute Vorbereitung & Reflexion

HR als Enabler – Struktur, Kultur, Haltung

- Struktur: Prozesse, Skills, Daten
- Kultur: Vertrauen, Dialog
- Haltung: Mut, Verantwortung, Menschlichkeit



Let's stay connected

Nicole Engenhardt-Gillé

